



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO NA CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR (BIOLOGIA/ENGENHARIA BIOLÓGICA)**

**REF.º 5/RH/2020**

ATA n.º 4

APLICAÇÃO DO 2.º MÉTODO DE SELECÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos seis dias do mês de maio do ano dois mil e vinte e um, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho da Exma. Sra. Presidente, datado de 10 de novembro de 2020, a fim de tomarem conhecimento dos resultados da aplicação do 2.º método de seleção – entrevista de avaliação de competências/avaliação psicológica, e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 25.º, n.º 1 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, doravante designada apenas por Portaria.

**I – Resultados obtidos na avaliação psicológica**

A avaliação psicológica foi realizada por entidade especializada privada, conhecedora do contexto específico da Administração Pública, no dia 27 de abril de 2021.

Os resultados obtidos foram comunicados à entidade empregadora pública – Município da Marinha Grande, no dia 5 de maio de 2021, mediante ficha individual.

Nome do candidato	Classificação obtida
Ana Rita Teixeira Martins	12 - Suficiente
Eurico Duarte Coelho	12 - Suficiente
Inês Órfão Dias	12 - Suficiente
Sónia Saraiva Guerra	16 - Bom

**II – Aplicação do método de seleção entrevista profissional de seleção**

Este método de seleção, será aplicado pelo júri, a todos os candidatos que obtiveram valoração igual ou superior a 9,5 valores na avaliação psicológica, nos termos do disposto nos n.ºs 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria.

Assim, o júri deliberou aplicar este método de seleção, aos candidatos infra indicados:

1. Ana Rita Teixeira Martins
2. Eurico Duarte Coelho
3. Inês Órfão Dias
4. Sónia Saraiva Guerra

Mais deliberou fixar o dia 14 de maio de 2021, para a realização das entrevistas profissionais de seleção, que terão lugar no Auditório da Resinagem, pelas 10h00, devendo os candidatos serem notificados com um intervalo de 20 minutos cada. Face às circunstâncias excecionais em que nos encontramos, motivadas pela pandemia da COVID-19, o júri está disponível para, em alternativa ao modelo presencial, realizar o método de seleção através de meio telemático por recurso à plataforma teams. Para o efeito, devem os candidatos informar até ao final do dia 12 de maio, que pretendem recorrer a esta possibilidade.

**III – Participação dos interessados**

A audiência dos interessados realiza-se aos candidatos que completem o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados e constantes da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, em obediência ao disposto no artigo 26.º e n.º 1 do artigo 28.º, ambos da Portaria.



Nessa fase, serão também ouvidos os candidatos excluídos no decurso dos métodos de seleção, nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo e dos artigos 23.º, n.º 1 e 10.º alínea a) da Portaria.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Pedro Nuno Jerónimo Gonçalves  
Presidente

Vasco Pereira Ruivaco Fernandes  
Vogal

Marina Alexandra Neves de Freitas  
Vogal