



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO POR TEMPO
INDETERMINADO NA CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR - DESIGN GRÁFICO E MULTIMÉDIA (GABINETE DE
COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES PÚBLICAS) - REF.ª 4/RH/2021**

ATA n.º 5

APLICAÇÃO DO 2.º MÉTODO DE SELECÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos vinte e cinco dias do mês de maio do ano dois mil e vinte e um, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho da então Presidente, Cidália Ferreira, datado de 27 de julho de 2021, a fim de tomarem conhecimento dos resultados da aplicação do 2.º método de seleção – avaliação psicológica, e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 25.º, n.º 1 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, doravante designada apenas por Portaria.

I – Resultados obtidos na avaliação psicológica

A avaliação psicológica foi realizada por entidade especializada privada, conhecedora do contexto específico da Administração Pública, no dia 24 de maio de 2022.

Os resultados obtidos foram comunicados à entidade empregadora pública – Município da Marinha Grande, no dia 25 de maio de 2022, mediante ficha individual.

Nome do candidato	Classificação obtida
Carlos Alberto Ferreira	16 - Bom
Carolina Rosa Serrano	12 - Suficiente
Daniel Soares Leal	16 - Bom
Diana Jorge Ramos	16 - Bom
Diana Maria Maurício Brites de Oliveira	16 - Bom
Fábio da Silva Casaleiro	16 - Bom
Joana Raquel Vieira Jerónimo	12 - Suficiente
Joana Sofia Veneno Henriques	12 - Suficiente



Maria João André Leal Faustino	16 - Bom
Maria João Marques Casal	12 - Suficiente
Maria Rita Ferreira Gama Rodrigues Alves	12 - Suficiente
Marta Costa Pedro Pereira	12 - Suficiente
Nuno Filipe Guerra Mondego	12 - Suficiente
Rita Guerra Marques	16 - Bom
Susana Cristina Ramalho dos Santos	16 - Bom

Não compareceram à avaliação psicológica, os candidatos abaixo indicados, o que equivale à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.4 do aviso de abertura:

- Fabiana Vieira Santos
- José Carlos Carvalho Pacheco
- Maria Catarina Cardoso Magalhães

II – Aplicação do método de seleção entrevista profissional de seleção

Este método de seleção, será aplicado pelo júri, a todos os candidatos que obtiveram valoração igual ou superior a 9,5 valores na avaliação psicológica, nos termos do disposto nos n.ºs 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria.

Assim, o júri deliberou aplicar este método de seleção, aos candidatos infra indicados:

- Carlos Alberto Ferreira
- Carolina Rosa Serrano
- Daniel Soares Leal
- Diana Jorge Ramos
- Diana Maria Maurício Brites de Oliveira
- Fábio da Silva Casaleiro
- Joana Raquel Vieira Jerónimo
- Joana Sofia Veneno Henriques
- Maria João André Leal Faustino
- Maria João Marques Casal
- Maria Rita Ferreira Gama Rodrigues Alves
- Marta Costa Pedro Pereira



- Nuno Filipe Guerra Mondego
- Rita Guerra Marques
- Susana Cristina Ramalho dos Santos

Mais deliberou fixar o dia 9 de junho de 2022, para a realização das entrevistas profissionais de seleção, que terão lugar na sala de reuniões dos Paços do Concelho, com início às 9h30, devendo os candidatos serem notificados com um intervalo de 20 minutos cada.

III – Participação dos interessados

A audiência dos interessados realiza-se aos candidatos que completem o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados e constantes da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, em obediência ao disposto no artigo 26.º e n.º 1 do artigo 28.º, ambos da Portaria.

Nessa fase, serão também ouvidos os candidatos excluídos no decurso dos métodos de seleção, nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

António Guilherme Rodrigues Cristino
(Presidente)

Ana Cláudia dos Santos Filipe
(Vogal)

Marina Alexandra Neves de Freitas
(Vogal)