



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 2 POSTOS DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO NA CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL (DIVISÃO DE QUALIDADE DE VIDA – INFRAESTRUTURAS DE ÁGUAS E SANEAMENTO)

REF.º 12/RH/2021

APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELECÇÃO – PROVA DE CONHECIMENTOS – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos quinze dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e dois, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho da então Presidente, Cidália Ferreira, datado de 28 de julho de 2021, a fim de deliberar sobre o resultado da aplicação do 1.º método de seleção – prova prática de conhecimentos – e elaborar a respetiva lista de classificação, nos termos do art.º 25.º, n.º 1 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, doravante designada apenas por Portaria.

I – Resultados obtidos na prova prática de conhecimentos

Nome do candidato	Classificação obtida
Anderson Faria Harrisberger de Carvalho	19,6
Bruno Tomé Feteira	15,6
Paulo José da Cunha dos Santos	20

Não compareceram à prova escrita de conhecimentos, os candidatos **Elisabete Vaz Mendes, Inês Marina Coelho Santos, Joana Margarida Simões Loureiro, Marcelo Flávio Ribeirete, Paula Raquel Pereira Fontes e Paulo Sérgio Fernandes Marques**, o que equivale à exclusão do presente procedimento concursal, nos termos do ponto 4.4 do aviso de abertura, havendo lugar à audiência prévia no final da aplicação de todos os métodos de seleção.

A grelha de correção da prova escrita de conhecimentos e a valoração obtida pelos candidatos em cada questão, encontram-se apenas ao processo deste procedimento concursal.



II – Aplicação do método de seleção avaliação psicológica

A aplicação deste método de seleção será efetuada por entidade especializada privada, na medida em que esta Câmara Municipal não possui técnicos com as competências adequadas para o efeito.

Assim, o júri delibera que o método de seleção avaliação psicológica, será aplicado a todos os candidatos que na prova escrita de conhecimentos obtiveram valoração igual ou superior a 9,5 e que se passam a identificar:

- Anderson Faria Harrisberger de Carvalho
- Bruno Tomé Feteira
- Paulo José da Cunha dos Santos

Mais delibera remeter o processo à Divisão Administrativa e de Recursos Humanos, para que sejam encetados os procedimentos necessários à realização do método de seleção avaliação psicológica, em horário e local a notificar aos candidatos

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Edite Moniz dos Santos
(Presidente)

Saúl Pedro Francisco
(Vogal)

Telmo Gonçalo de Oliveira Faria
(Vogal)