



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

ATA N.º 4

APLICAÇÃO DO 1.º MÉTODO DE SELECÇÃO – AVALIAÇÃO CURRICULAR – LISTA DE CLASSIFICAÇÃO

Aos vinte e oito dias do mês de setembro do ano dois mil e vinte dois, reuniu nesta Câmara Municipal, o júri do procedimento concursal identificado em epígrafe, nomeado por despacho da Sr.ª Vereadora Ana Alves Monteiro, com competência na área dos Recursos Humanos, delegada pelo Exmo. Sr. Presidente da Câmara, ao abrigo do artigo 36.º, n.º 2 do Regime Jurídico das Autarquias Locais, na sua redação atual (RJAL), datado de 29 de julho de 2022, a fim de realizar a avaliação curricular dos candidatos admitidos ao procedimento.

I – Resultados obtidos na avaliação curricular

De acordo com os critérios previamente definidos na ata n.º 1, datada de 1 de agosto de 2022, o júri deliberou por unanimidade, atribuir a seguinte valoração:

Nome do candidato	Classificação obtida
Adriana Ferreira Mendes	11,8
Ágata Cristiana Oliveira Costa	11,2
Alexandra Cecília Antunes Rosa	11,8
Álvaro Velasque Cavalcanti	10,8
Ana Catarina Tavares Santo	13,2
Ana Cristina Dinis Mascarenhas	10,8
Ana Lúcia Ferreira Santos	11,2
Ana Lúcia Soares Delgado	11,8
Ana Luísa Ascenso Adriano	11,2
Ana Margarida Costa Leite	14,8
Anabela Martins da Conceição Carmo	11,2
Andreia Filipa Alves de Lima	10,8
Andreia Filipa dos Santos Coelho Marques Serápio	10,8
Andreia Filipa dos Santos Martins	11,2



Andreia Patrícia Gonçalves Moreira Nogueira	10,8
Andreia Sofia Duarte Caetano	11,6
Andreina Olivares dos Santos	10,8
Ângelo Fonseca Dinis Calvete	14,4
António José Carvalho Fontes	11,2
Carla Marisa Gaspar de Oliveira	10,8
Carla Patrícia Vigneron de Castro	10,8
Carla Sofia Caseiro Rodrigues Melo	10,8
Carmen Dolores Sá da Cruz Rodrigues	10,8
Catarina Alexandra Oliveira Norte	10,8
Catarina Furtado Santos	11,8
Catarina Oliveira Farto	12,2
Cátia Raquel Arroiteia Neves	10,8
Cláudia Cristina Sobral de Souza	12,2
Cláudia Marisa Ferreira Constantino	10,8
Claúdio Santos Bajouco	10,8
Cristina Gomes Oliveira	10,8
Daniela Uzel Sena Velasque	10,8
David Crespo Alexandre	10,8
Diana Soraia Mendes Pereira	10,8
Diana Filipa Gaspar Brito Perfeito	11,2
Dilma Flora Cotrim Sousa	11,2
Diogo Pedro Clemente Vieira Alves	10,8
Diogo Rosa Ferreira	11,2
Dionilde Gaspar de Oliveira Filipe Soares	10,8
Dora Margarida Barros Guilherme dos Santos Henriques	11,2
Emília Kumós Piseiro	11,2
Fábia Cristina Barata Costa Dias	11,2
Filipa Alexandra Pereira Bispo	10,8
Flávia Andreia dos Santos Fonseca	10,8
Flávio do Carmo Santos	11,2
Hélder Meireles Cardeira	11,6
Hélia Margarida Gaspar Costa	11,2
Joana Cristina Nobre Pinto	11,4
Joana Filipa Pimentel Marrazes	10,8
João André de Oliveira Dinis da Silva	10,8
João Paulo Alves Filipe	10,8
Jorge Alexandre Fernandes Alves	11,2
José Luís Ferreira Oliveira	10,8
Judite de Jesus Simões Mesquita	10,8



Juliana Marisa dos Santos Lavos Costa	10,8
Jussara Cursino do Nascimento	11,2
Karine Lopes Fernandes	10,8
Liliana Maria Pedroso Calvete	10,8
Liliana Cristina de Oliveira Freire	11,2
Liliana Isabel Marques Santos	10,8
Luís Carlos Gonçalves Lopes Alves	10,8
Luís Miguel Matos Santos	11,4
Luísa Sofia Pedro Prata	11,2
Magda Inês Órfão Paour	11,2
Magda Margarida Ferreira Leal	11,2
Margarida Silva Serra	10,8
Maria da Saudade Simões Costa	14,8
Maria de Fátima Alves Veiga Rodrigo	12
Marisa Cruz de Jesus Santos Felicidade	10,8
Marlene Pereira Roque	11,2
Miguel Henrique Capela Camaño	11,2
Mónica Lisa Gaspar Pereira da Silva	13,6
Neide Filipa Ferreira Inácio	11,4
Neuza Carina Carreira Marques	11,2
Neuza Patrícia Pires dos Santos Aires Tiago	11,2
Nicolau João Pádua Matias	10,8
Nuno Miguel Duarte Rodrigues	11,2
Patrícia Fiel Coelho	10,8
Paulo César Vilela Viegas	10,8
Paulo Jorge de Sousa Cardal	10,8
Pedro Miguel Mendes Dominguez	11,2
Pedro Miguel Santos Teixeira	11,4
Quéren Magna Felix da Silva Fonseca	10,8
Raquel Bregieira Gaspar	11,2
Regina Maria Serra Fernandes	11,2
Ricardo Alexandre Marques Soares	10,8
Rita Soraia Cananão Coutinho	11,2
Rodrigo Duarte da Costa	10,8
Rosane Trancoso da Silva	11,6
Rute Mariana Mendes Pereira	10,8
Samantha Cardoso Albino	10,8
Sandra Cristina Neto dos Santos	11,8
Silvane Viana França Góis	11,2
Silvia Patrícia dos Santos Rodrigues Carreira	11,2



Solange Morgado da Trindade	11,2
Sónia Sofia Oliveira Malva	10,8
Susana Carreira Estima	12,2
Susana da Conceição Ferreira	11,2
Tânia Cristina Silva Teixeira	11,2
Tânia Filipa Gonçalves Simões	11,2
Tânia Marisa Batista de Oliveira	11,2
Teresa Maria Pinheiro Cova	11,2
Vanessa Ferreira Abraúl	12,4
Vânia Cristina Bettencourt de Sousa	11,2
Vasco Ferreira Domingues	10,8
Vítor Manuel Rodrigues Nobre	12
Viviana Silva Machado	11,2

A valoração atribuída, consta de ficha individual que se anexa, e que faz parte integrante da presente ata.

II – Fixação da data de realização da entrevista profissional de seleção

Este método de seleção, será aplicado pelo júri, a todos os candidatos admitidos ao procedimento que obtiveram valoração igual ou superior a 9,5 valores na avaliação curricular, nos termos do disposto nos n.ºs 9 e 10 do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual.

Assim o júri deliberou aplicar este método de seleção, aos candidatos infra indicados:

- Adriana Ferreira Mendes
- Ágata Cristiana Oliveira Costa
- Alexandra Cecília Antunes Rosa
- Álvaro Velasque Cavalcanti
- Ana Catarina Tavares Santo
- Ana Cristina Dinis Mascarenhas
- Ana Lúcia Ferreira Santos
- Ana Lúcia Soares Delgado
- Ana Luísa Ascenso Adriano



- Ana Margarida Costa Leite
- Anabela Martins da Conceição Carmo
- Andreia Filipa Alves de Lima
- Andreia Filipa dos Santos Coelho Marques Serápico
- Andreia Filipa dos Santos Martins
- Andreia Patrícia Gonçalves Moreira Nogueira
- Andreia Sofia Duarte Caetano
- Andreina Olivares dos Santos
- Ângelo Fonseca Dinis Calvete
- António José Carvalho Fontes
- Carla Marisa Gaspar de Oliveira
- Carla Patrícia Vigneron de Castro
- Carla Sofia Caseiro Rodrigues Melo
- Carmen Dolores Sá da Cruz Rodrigues
- Catarina Alexandra Oliveira Norte
- Catarina Furtado Santos
- Catarina Oliveira Farto
- Cátia Raquel Arrosteia Neves
- Cláudia Cristina Sobral de Souza
- Cláudia Marisa Ferreira Constantino
- Cláudio Santos Bajouco
- Cristina Gomes Oliveira
- Daniela Uzel Sena Velasque
- David Crespo Alexandre
- Diana Soraia Mendes Pereira
- Diana Filipa Gaspar Brito Perfeito
- Dilma Flora Cotrim Sousa
- Diogo Pedro Clemente Vieira Alves
- Diogo Rosa Ferreira
- Dionilde Gaspar de Oliveira Filipe Soares



- Dora Margarida Barros Guilherme dos Santos Henriques
- Emília Kumós Piseiro
- Fábía Cristina Barata Costa Dias
- Filipa Alexandra Pereira Bispo
- Flávia Andreia dos Santos Fonseca
- Flávio do Carmo Santos
- Hélder Meireles Cardeira
- Hélia Margarida Gaspar Costa
- Joana Cristina Nobre Pinto
- Joana Filipa Pimentel Marrazes
- João André de Oliveira Dinis da Silva
- João Paulo Alves Filipe
- Jorge Alexandre Fernandes Alves
- José Luís Ferreira Oliveira
- Judite de Jesus Simões Mesquita
- Juliana Marisa dos Santos Lavos Costa
- Jussara Cursino do Nascimento
- Karine Lopes Fernandes
- Liliana Maria Pedroso Calvete
- Liliana Cristina de Oliveira Freire
- Liliana Isabel Marques Santos
- Luís Carlos Gonçalves Lopes Alves
- Luís Miguel Matos Santos
- Luísa Sofia Pedro Prata
- Magda Inês Órfão Paour
- Magda Margarida Ferreira Leal
- Margarida Silva Serra
- Maria da Saudade Simões Costa
- Maria de Fátima Alves Veiga Rodrigo
- Marisa Cruz de Jesus Santos Felicidade



- Marlene Pereira Roque
- Miguel Henrique Capela Camaño
- Mónica Lisa Gaspar Pereira da Silva
- Neide Filipa Ferreira Inácio
- Neuza Carina Carreira Marques
- Neuza Patrícia Pires dos Santos Aires Tiago
- Nicolau João Pádua Matias
- Nuno Miguel Duarte Rodrigues
- Patrícia Fiel Coelho
- Paulo César Vilela Viegas
- Paulo Jorge de Sousa Cardal
- Pedro Miguel Mendes Dominguez
- Pedro Miguel Santos Teixeira
- Quéren Magna Felix da Silva Fonseca
- Raquel Bregieira Gaspar
- Regina Maria Serra Fernandes
- Ricardo Alexandre Marques Soares
- Rita Soraia Cananão Coutinho
- Rodrigo Duarte da Costa
- Rosane Trancoso da Silva
- Rute Mariana Mendes Pereira
- Samantha Cardoso Albino
- Sandra Cristina Neto dos Santos
- Silvane Viana França Góis
- Sílvia Patrícia dos Santos Rodrigues Carreira
- Solange Morgado da Trindade
- Sónia Sofia Oliveira Malva
- Susana Carreira Estima
- Susana da Conceição Ferreira
- Tânia Cristina Silva Teixeira



- Tânia Filipa Gonçalves Simões
- Tânia Marisa Batista de Oliveira
- Teresa Maria Pinheiro Cova
- Vanessa Ferreira Abraúl
- Vânia Cristina Bettencourt de Sousa
- Vasco Ferreira Domingues
- Vítor Manuel Rodrigues Nobre
- Viviana Silva Machado

Mais deliberou fixar os dias 10, 11, 12, 13, 14 e 17 de outubro de 2022, para a realização das entrevistas profissionais de seleção, que terão lugar no Edifício Paços do Concelho, pelas 09:20h, devendo os candidatos ser notificados com um intervalo de 20 minutos cada.

III – Participação dos interessados

A audiência dos interessados realiza-se aos candidatos que completem o procedimento com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados e constantes da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados, em obediência ao disposto no artigo 26.º e n.º 1 do artigo 28.º, ambos da Portaria.

Nessa fase, serão também ouvidos os candidatos excluídos no decurso dos métodos de seleção, nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo.

Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.



Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião do júri e elaborou-se a presente ata, que vai ser assinada por todos os seus elementos.

Marco Paulo Dinis Baptista
(Presidente)

Alexandre Mesquita Carvalho Fava
(Vogal)

Paula Cristina Pereira Matias
(Vogal)



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Adriana Ferreira Mendes

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Ágata Cristiana Oliveira Costa

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Alexandra Cecília Antunes Rosa

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

3 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Álvaro Velasque Cavalcanti

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Ana Catarina Tavares Santo

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

X

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

3

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

2

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

12 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

13,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Ana Cristina Dinis Mascarenhas

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Ana Lúcia Ferreira Santos

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Ana Lúcia Soares Delgado

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

X

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

5 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Ana Luísa Ascenso Adriano

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Ana Margarida Costa Leite

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

20 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

14,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Anabela Martins da Conceição Carmo

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Andreia Filipa Alves de Lima

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Andreia Filipa dos Santos Coelho Marques Serápio

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Andreia Filipa dos Santos Martins

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Andreia Patrícia Gonçalves Moreira Nogueira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Andreia Sofia Duarte Caetano

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

2 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,6 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Andreina Olivares dos Santos

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Ângelo Fonseca Dinis Calvete

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

16 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

14,4 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: António José Carvalho Fontes

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Carla Marisa Gaspar de Oliveira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Carla Patrícia Vigneron de Castro

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Carla Sofia Caseiro Rodrigues Melo

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Carmen Dolores Sá da Cruz Rodrigues

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Catarina Alexandra Oliveira Norte

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Catarina Furtado Santos

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Catarina Oliveira Farto

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

12,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Cátia Raquel Arroteia Neves

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Cláudia Cristina Sobral de Souza

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

12,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Cláudia Marisa Ferreira Constantino

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Cláudio Santos Bajouco

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Cristina Gomes Oliveira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Daniela Uzel Sena Velasque

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: David Crespo Alexandre

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Diana Soraia Mendes Pereira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Diana Filipa Gaspar Brito Perfeito

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Dilma Flora Cotrim Sousa

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Diogo Pedro Clemente Vieira Alves

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Diogo Rosa Ferreira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Dionilde Gaspar de Oliveira Filipe Soares

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Dora Margarida Barros Guilherme dos Santos Henriques

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Emília Kumós Piseiro

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Fábía Cristina Barata Costa Dias

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Filipa Alexandra Pereira Bispo

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Flávia Andreia dos Santos Fonseca

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Flávio do Carmo Santos

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Hélder Meireles Cardeira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,6 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Hélia Margarida Gaspar Costa

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Joana Cristina Nobre Pinto

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,4 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Joana Filipa Pimentel Marrazes

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: João André de Oliveira Dinis da Silva

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: João Paulo Alves Filipe

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Jorge Alexandre Fernandes Alves

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: José Luís Ferreira Oliveira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Judite de Jesus Simões Mesquita

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Juliana Marisa dos Santos Lavos Costa

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Jussara Cursino do Nascimento

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Karine Lopes Fernandes

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Liliana Maria Pedroso Calvete

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Liliana Cristina de Oliveira Freire

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Liliana Isabel Marques Santos

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Luís Carlos Gonçalves Lopes Alves

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Luís Miguel Matos Santos

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

X

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

1

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

1

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

3 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,4 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Luísa Sofia Pedro Prata

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Magda Inês Órfão Paour

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Magda Margarida Ferreira Leal

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Margarida Silva Serra

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Maria da Saudade Simões Costa

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

20 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

14 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

14,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Maria de Fátima Alves Veiga Rodrigo

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

12 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Marisa Cruz de Jesus Santos Felicidade

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Marlene Pereira Roque

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

2 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Miguel Henrique Capela Camaño

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Mónica Lisa Gaspar Pereira da Silva

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

20 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

13,6 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Neide Filipa Ferreira Inácio

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,4 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Neuza Carina Carreira Marques

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Neuza Patrícia Pires dos Santos Aires Tiago

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Nicolau João Pádua Matias

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Nuno Miguel Duarte Rodrigues

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Patrícia Fiel Coelho

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Paulo César Vilela Viegas

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Paulo Jorge de Sousa Cardal

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Pedro Miguel Mendes Dominguez

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Pedro Miguel Santos Teixeira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

X

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

1

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

3 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,4 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Quéren Magna Felix da Silva Fonseca

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Raquel Bregieira Gaspar

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Regina Maria Serra Fernandes

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Ricardo Alexandre Marques Soares

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Rita Soraia Cananão Coutinho

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Rodrigo Duarte da Costa

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Rosane Trancoso da Silva

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,6 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Rute Mariana Mendes Pereira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Samantha Cardoso Albino

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Sandra Cristina Neto dos Santos

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Silvane Viana França Góis

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Silvia Patrícia dos Santos Rodrigues Carreira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

X

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

18 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

2 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Solange Morgado da Trindade

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Sónia Sofia Oliveira Malva

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Susana Carreira Estima

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

5 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

12,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Susana da Conceição Ferreira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Tânia Cristina Silva Teixeira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Tânia Filipa Gonçalves Simões

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Tânia Marisa Batista de Oliveira

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Teresa Maria Pinheiro Cova

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Vanessa Ferreira Abraúl

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

16 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

12,4 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.ª 3/RH/2022

Candidato: Vânia Cristina Bettencourt de Sousa

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Vasco Ferreira Domingues

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

10,8 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Vítor Manuel Rodrigues Nobre

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

16 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

12 valores



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS A TERMO RESOLUTIVO CERTO, PARA TRÊS ASSISTENTES TÉCNICOS - EQUIPA DE PROJETO “PROCESSOS URBANÍSTICOS PENDENTES” - REF.º 3/RH/2022

Candidato: Viviana Silva Machado

Avaliação Curricular

1.1 Habilitação Académica (HAB)

Habilitação exigida (18 valores)

Habilitação superior à exigida (20 valores)

Total HAB

20 valores

1.2 Formação Profissional (FP)

Sem formação (0 valores)

Com duração ≤ 7 h (1 valor cada)

Com duração $>7h \leq 32h$ (2 valores cada)

Com duração $>32h \leq 70h$ (3 valores cada)

Com duração $>70h \leq 120h$ (4 valores cada)

Com duração $>120h$ (5 valores cada)

Total FP

0 valores



1.3 Experiência Profissional (EP)

Até 5 anos (13 valores)

Entre 5 e 10 anos (16 valores)

Superior a 10 anos (20 valores)

Total EP

13 valores

1.4 Avaliação de Desempenho (AD)

Relevante com reconhecimento de excelência (20 valores)

Relevante (18 valores)

Adequado (14 valores)

Inadequado (8 valores)

Sem avaliação de desempenho (10 valores)

Total AD

10 valores

1.5 Classificação da Avaliação Curricular (AC)

AC = (20%HAB + 20%FP + 40%EP + 20%AD)

11,2 valores