

BALANÇO SOCIAL – 2012

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

| Modalidades de vinculação | | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|---------------------------------|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Comissão de Serviço | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | 4 | 4 |
| | Total | | | | | | 4 | 4 |
| CTFP por tempo indeterminado | H | | 13 | 21 | 73 | 3 | 4 | 114 |
| | M | | 36 | 48 | 62 | | 1 | 147 |
| | Total | | 49 | 69 | 135 | 3 | 5 | 261 |
| CTFP a termo resolutivo certo | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| CTFP a termo resolutivo incerto | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Outra | H | 2 | | | | | | 2 |
| | M | 6 | 1 | | | | | 7 |
| | Total | 8 | 1 | | | | | 9 |
| Total | H | 2 | 13 | 21 | 73 | 3 | 4 | 116 |
| | M | 6 | 37 | 48 | 62 | | 5 | 158 |
| | Total | 8 | 50 | 69 | 135 | 3 | 9 | 274 |

Quadro 1.1

Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

| Prestações de Serviços | | Total |
|------------------------|-------|-------|
| Tarefa | H | |
| | M | |
| | Total | |
| Avença | H | 1 |
| | M | |
| | Total | 1 |
| Total | H | 1 |
| | M | |
| | Total | 1 |



Quadro 2

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

| Escalão etário e género | | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|-------------------------|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Menos de 20 anos | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| 20 - 24 | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| 25 - 29 | H | | | 1 | | | 1 | 2 |
| | M | | 1 | | | | | 1 |
| | Total | | 1 | 1 | | | 1 | 3 |
| 30 - 34 | H | | 3 | 2 | | 1 | | 6 |
| | M | | 7 | 7 | 1 | | 1 | 16 |
| | Total | | 10 | 9 | 1 | 1 | 1 | 22 |
| 35 - 39 | H | 2 | 2 | 6 | 3 | 1 | 1 | 15 |
| | M | 2 | 12 | 9 | 2 | | 1 | 26 |
| | Total | 4 | 14 | 15 | 5 | 1 | 2 | 41 |
| 40 - 44 | H | | 3 | 4 | 6 | 1 | | 14 |
| | M | 4 | 7 | 5 | 5 | | 1 | 22 |
| | Total | 4 | 10 | 9 | 11 | 1 | 1 | 36 |
| 45 - 49 | H | | 2 | 4 | 15 | | 2 | 23 |
| | M | | 6 | 13 | 9 | | 1 | 29 |
| | Total | | 8 | 17 | 24 | | 3 | 52 |
| 50 - 54 | H | | 2 | 1 | 19 | | | 22 |
| | M | | 1 | 12 | 22 | | | 35 |
| | Total | | 3 | 13 | 41 | | | 57 |
| 55 - 59 | H | | 1 | 3 | 26 | | | 30 |
| | M | | 1 | 2 | 13 | | | 16 |
| | Total | | 2 | 5 | 39 | | | 46 |
| 60 - 64 | H | | | | 4 | | | 4 |
| | M | | 2 | | 9 | | 1 | 12 |
| | Total | | 2 | | 13 | | 1 | 16 |
| 65 - 69 | H | | | | | | | |
| | M | | | | 1 | | | 1 |
| | Total | | | | 1 | | | 1 |
| 70 ou mais anos | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Total | H | 2 | 13 | 21 | 73 | 3 | 4 | 116 |
| | M | 6 | 37 | 48 | 62 | 0 | 5 | 158 |
| | Total | 8 | 50 | 69 | 135 | 3 | 9 | 274 |

Quadro 3

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

| Tempo de Serviço | | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|------------------|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Até 5 anos | H | | 2 | 3 | 6 | | | 11 |
| | M | | 4 | 1 | 5 | | 1 | 11 |
| | Total | | 6 | 4 | 11 | | 1 | 22 |
| 5 a 9 | H | 1 | 3 | 1 | 2 | | 1 | 8 |
| | M | | 11 | 9 | 2 | | | 22 |
| | Total | 1 | 14 | 10 | 4 | | 1 | 30 |
| 10 a 14 | H | 1 | 4 | 9 | 11 | 2 | | 27 |
| | M | 6 | 11 | 13 | 17 | | 2 | 49 |
| | Total | 7 | 15 | 22 | 28 | 2 | 2 | 76 |
| 15 a 19 | H | | 1 | 4 | 18 | 1 | 1 | 25 |
| | M | | 6 | 3 | 25 | | 1 | 35 |
| | Total | | 7 | 7 | 43 | 1 | 2 | 60 |
| 20 a 24 | H | | 2 | 1 | 13 | | 1 | 17 |
| | M | | 3 | 11 | 10 | | 1 | 25 |
| | Total | | 5 | 12 | 23 | | 2 | 42 |
| 25 a 29 | H | | 1 | 2 | 15 | | 1 | 19 |
| | M | | 2 | 10 | 3 | | | 15 |
| | Total | | 3 | 12 | 18 | | 1 | 34 |
| 30 a 34 | H | | | | 5 | | | 5 |
| | M | | | 1 | | | | 1 |
| | Total | | | 1 | 5 | | | 6 |
| 35 a 39 | H | | | 1 | 3 | | | 4 |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | 1 | 3 | | | 4 |
| 40 ou mais anos | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Total | H | 2 | 13 | 21 | 73 | 3 | 4 | 116 |
| | M | 6 | 37 | 48 | 62 | 3 | 5 | 158 |
| | Total | 8 | 50 | 69 | 135 | 6 | 9 | 274 |



Quadro 4

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

| Níveis de escolaridade | | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|--|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Menos de 4 anos de escolaridade | H | | | | 1 | | | 1 |
| | M | | | | 1 | | | 1 |
| | Total | | | | 2 | | | 2 |
| 4 anos de escolaridade | H | | | | 54 | | | 54 |
| | M | | | | 39 | | | 39 |
| | Total | | | | 93 | | | 93 |
| 6 anos de escolaridade | H | | | | 12 | | | 12 |
| | M | | | | 4 | | | 4 |
| | Total | | | | 16 | | | 16 |
| 9 anos de escolaridade (ou equivalente) | H | | | | | | 1 | 1 |
| | M | | | 5 | 11 | | | 16 |
| | Total | | | 5 | 11 | | 1 | 17 |
| 11 anos de escolaridade | H | | | 4 | | | | 4 |
| | M | | | 9 | 3 | | 1 | 13 |
| | Total | | | 13 | 3 | | 1 | 17 |
| 12 anos de escolaridade (ou equivalente) | H | | | 12 | 6 | 2 | 3 | 23 |
| | M | | | 25 | 4 | | 3 | 32 |
| | Total | | | 37 | 10 | 2 | 3 | 55 |
| Bacharelato | H | | | | | | | |
| | M | | 1 | 1 | | | | 2 |
| | Total | | 1 | 1 | | | | 2 |
| Licenciatura | H | 1 | 12 | 5 | 1 | | | 19 |
| | M | 5 | 34 | 8 | | | 1 | 48 |
| | Total | 6 | 46 | 13 | 1 | | 1 | 67 |
| Mestrado | H | 1 | 1 | | | | | 2 |
| | M | 1 | 2 | | | | | 3 |
| | Total | 2 | 3 | | | | | 5 |
| Doutoramento | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Total | H | 2 | 13 | 21 | 73 | 3 | 4 | 116 |
| | M | 6 | 37 | 48 | 62 | | 5 | 158 |
| | Total | 8 | 50 | 69 | 135 | 3 | 9 | 274 |



Quadro 5

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

| Nacionalidade | | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|----------------|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| União Europeia | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| CPLP | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Outros | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Total | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |

Quadro 6

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

| Deficientes | | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|------------------|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Menos de 20 anos | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| 18 – 24 | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| 25 – 29 | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| 30 – 34 | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| 35 – 39 | H | | | | 1 | | | 1 |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | 1 | | | 1 |
| 40 – 44 | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| 45 – 49 | H | | | | | | | |
| | M | | | 1 | 1 | | | 2 |
| | Total | | | 1 | 1 | | | 2 |
| 50 – 54 | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| 55 – 59 | H | | | | 2 | | | 2 |
| | M | | | 1 | | | | 1 |
| | Total | | | 1 | 2 | | | 3 |
| 60 - 64 | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| 65 - 69 | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| 70 ou mais anos | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Total | H | | | | 3 | | | 3 |
| | M | | | 2 | 1 | | | 3 |
| | Total | | | 2 | 4 | | | 6 |



Quadro 7

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

| Modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação | | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|---|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Procedimento concursal | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Cedência de interesse público | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Mobilidade interna | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Regresso de licença | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Comissão de serviço | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| CEAGP/CEAGPA | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Outras situações | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Total | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |



Quadro 8

Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

| Motivo de saída | | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|---|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Caducidade | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Revogação (mútuo acordo) | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador) | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador) | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Sanção disciplinar | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Conclusão sem sucesso do período experimental | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Fim da situação de mobilidade interna | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Fim da situação de cedência de interesse público | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Morte | H | | | | 3 | | | 3 |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | 3 | | | 3 |
| Reforma/Aposentação | H | | | | 5 | | | 5 |
| | M | | | | 4 | | | 4 |
| | Total | | | | 9 | | | 9 |
| Limite de idade | H | | | | | | | |
| | M | | | | 1 | | | 1 |
| | Total | | | | 1 | | | 1 |
| Cessação da comissão de serviço | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Outros | H | | | | 2 | | | 2 |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | 2 | | | 2 |
| Total | H | | | | 10 | | | 10 |
| | M | | | | 5 | | | 5 |
| | Total | | | | 15 | | | 15 |

Quadro 10

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreiras segundo a dificuldade de recrutamento

| Dificuldade de recrutamento | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|---|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Não abertura de procedimento concursal | | | | | | | |
| Impugnação do procedimento concursal | | | | | | | |
| Falta de aprovação do órgão executivo | | | | | | | |
| Procedimento concursal improcedente | | | | | | | |
| Procedimento concursal em desenvolvimento | | | | 25 | | | 25 |
| Total | | | | 25 | | | 25 |

Quadro 11

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

| Mudanças de situação | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|--|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes) | H | | | | | | |
| | M | | | | | | |
| | Total | | | | | | |
| Procedimento concursal | H | 1 | | | | | 1 |
| | M | | | | | | |
| | Total | 1 | | | | | 1 |
| Consolidação da mobilidade na categoria <i>(artigo 64.º da Lei 12-A/2008)</i> | H | | | | | | |
| | M | | | | | | |
| | Total | | | | | | |
| Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório <i>(artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008)</i> | H | | | | | | |
| | M | | | | | | |
| | Total | | | | | | |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária <i>(artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008)</i> | H | | | | | | |
| | M | | | | | | |
| | Total | | | | | | |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) <i>(artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008)</i> | H | | | | | | |
| | M | | | | | | |
| | Total | | | | | | |
| Total | H | 1 | | | | | 1 |
| | M | | | | | | |
| | Total | 1 | | | | | 1 |

**Quadro 14.1**

Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário segundo o género

| Horas de Trabalho noturno | | Total |
|---------------------------|-------|-------|
| Normal | H | 1.478 |
| | M | 398 |
| | Total | 1.876 |
| Extraordinário | H | |
| | M | |
| | Total | |
| Total | H | 1.478 |
| | M | 398 |
| | Total | 1.876 |

Quadro 14.2

Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género

| Horas de Trabalho extraordinário | | Total |
|----------------------------------|-------|-------|
| Extraordinário diurno | H | 8 |
| | M | |
| | Total | 8 |
| Extraordinário noturno | H | 53 |
| | M | 7 |
| | Total | 60 |
| Total | H | 61 |
| | M | 7 |
| | Total | 68 |

Nota:

Foi considerado o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de Dezembro, nas situações identificadas;

O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário em dias normais de trabalho.

Quadro 14.3

Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

| Horas de Trabalho extraordinário em dias descanso | | Total |
|---|-------|-------|
| Descanso semanal obrigatório | H | 620 |
| | M | |
| | Total | 620 |
| Descanso semanal complementar | H | 517 |
| | M | |
| | Total | 517 |
| Feriados | H | 99 |
| | M | 6 |
| | Total | 105 |
| Total | H | 1.236 |
| | M | 6 |
| | Total | 1.242 |

Quadro 15

Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

| Tipo de faltas | | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|--|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Casamento | H | | | | | | | |
| | M | | | 15 | | | | 15 |
| | Total | | | 15 | | | | 15 |
| Proteção na parentalidade | H | | 10 | 132 | 15 | 5 | | 162 |
| | M | | 832 | 354 | 3 | | 3 | 192 |
| | Total | | 842 | 486 | 18 | 5 | 3 | 354 |
| Falecimento de familiar | H | | | 2 | 20 | | 2 | 24 |
| | M | 2 | 6 | 22 | 41 | | | 71 |
| | Total | 2 | 6 | 24 | 61 | | 2 | 95 |
| Doença | H | 5 | 14 | 45 | 505 | 3 | | 572 |
| | M | | 134 | 367 | 1.841 | | 33 | 2.375 |
| | Total | 5 | 148 | 412 | 2.346 | 3 | 33 | 2.947 |
| Por acidente em serviço ou doença profissional | H | | | | 128 | | | 128 |
| | M | | | | 381 | | | 381 |
| | Total | | | | 509 | | | 509 |
| Assistência a familiares | H | | | | | | | |
| | M | | 1 | 3 | | | | 4 |
| | Total | | 1 | 3 | | | | 4 |
| Trabalhador estudante | H | | | 30 | | | | 30 |
| | M | | | 43 | | | | 43 |
| | Total | | | 73 | | | | 73 |
| Por conta do período de férias | H | | 15 | 18 | 78 | 2 | 1 | 114 |
| | M | 1 | 45 | 52 | 75 | | 4 | 177 |
| | Total | 1 | 60 | 70 | 153 | 2 | 5 | 291 |
| Com perda de vencimento | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Cumprimento de pena disciplinar | H | | | | | | | |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | | | | |
| Greve | H | | 5 | 22 | 44 | 2 | 4 | 77 |
| | M | | 17 | 43 | 27 | | 2 | 89 |
| | Total | | 22 | 65 | 71 | 2 | 6 | 166 |
| Injustificadas | H | | | | 13 | | | 13 |
| | M | | | | | | | |
| | Total | | | | 13 | | | 13 |
| Outros | H | 1 | 9 | 27 | 272 | | 4 | 313 |
| | M | 1 | 46 | 92 | 51 | | 3 | 193 |
| | Total | 2 | 55 | 119 | 323 | | 7 | 506 |
| Total | H | 6 | 53 | 276 | 1.075 | 12 | 11 | 1.433 |
| | M | 4 | 1.081 | 991 | 2.419 | | 45 | 4.540 |
| | Total | 10 | 1.134 | 1.267 | 3.494 | 12 | 56 | 5.973 |

**Quadro 18**

Total dos encargos com pessoal durante o ano

| Formas de encargos | Total € |
|---|---------------------|
| Remunerações base | 3.244.646,57 |
| Suplementos remuneratórios (o valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1) | 59.992,72 |
| Prémios de desempenho | |
| Prestações sociais (o valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2) | 336.739,96 |
| Outros encargos com pessoal | 718.428,22 |
| Total € | 4.359.807,47 |

Quadro 18.1

Suplementos remuneratórios

| Tipos de suplementos | Total € |
|---|------------------|
| Trabalho extraordinário (diurno e noturno) | 3.416,63 |
| Trabalho normal noturno | 1.979,98 |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário) | 10.070,59 |
| Disponibilidade permanente | |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho | |
| Risco, penosidade e insalubridade | |
| Fixação na periferia | |
| Trabalho por turnos | 1.507,68 |
| Abono para falhas | 10.273,54 |
| Participação em reuniões | |
| Ajudas de custo | 632,33 |
| Representação | 23.429,13 |
| Secretariado | |
| Outros suplementos remuneratórios | 8.682,84 |
| Total € | 59.992,72 |

Nota:

O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.



Quadro 18.2
Prestações Sociais

| Tipos de prestações | Total € |
|--|-------------------|
| Abono de família | 17.009,10 |
| Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade | 37.894,77 |
| Subsídio de educação especial | |
| Subsídio mensal vitalício | |
| Subsídio de refeição | 257.254,69 |
| Subsídio de funeral | 3.112,32 |
| Subsídio por morte | 2.515,32 |
| Benefícios sociais | 16.500,00 |
| Outras prestações sociais | 2.453,76 |
| Total € | 336.739,96 |

Quadro 18.2.1
Benefícios de apoio social

| Tipos de subsídios | Total € |
|--|------------------|
| Grupos desportivos/casa de pessoal | 16.500,00 |
| Refeitórios | |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | |
| Colónias de férias | |
| Subsídios de estudos | |
| Apoio sócioeconómico | |
| Outros benefícios sociais | |
| Total € | 16.500,00 |

Quadro 19.1

Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

| Acidentes | Total | | | | Mortais |
|--|-------|---------------------|----------------------|-----------------------------|---------|
| Número total de acidentes | H | 9 | | | |
| | M | 6 | | | |
| | Total | 15 | | | |
| Acidentes | | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | superior a 30 dias de baixa | |
| Número de acidentes com baixa | H | 2 | 4 | 1 | |
| | M | | 3 | 1 | |
| | Total | 2 | 7 | 2 | |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | H | 3 | 32 | 40 | |
| | M | | 52 | 42 | |
| | Total | 3 | 84 | 82 | |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | H | | | 46 | |
| | M | | | | |
| | Total | | | 46 | |

Nota:

O n.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Quadro 19.2

Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)

| Acidentes | Total | | | | Mortais |
|--|-------|---------------------|----------------------|-----------------------------|---------|
| Número total de acidentes | H | 1 | | | 1 |
| | M | | | | |
| | Total | 1 | | | 1 |
| Acidentes | | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | superior a 30 dias de baixa | |
| Número de acidentes com baixa | H | | 1 | | |
| | M | | | | |
| | Total | | 1 | | |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | H | | 14 | | |
| | M | | | | |
| | Total | | 14 | | |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | H | | | | |
| | M | | | | |
| | Total | | | | |

Nota:

O n.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

A morte identificada no quadro 19.2 não ocorreu por causa direta do acidente de trabalho in itinere (viação), mas resultou do agravamento do estado de saúde do trabalhador, durante o período de hospitalização.

Quadro 20

Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

| Casos de incapacidade | Total |
|--|-----------|
| Casos de incapacidade permanente absoluta | |
| Casos de incapacidade permanente parcial | |
| Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual | |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 12 |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | 2 |
| Total | 14 |

Quadro 21

Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

| Doença profissional | Código | Número de casos | Número de dias de ausência |
|---|--------|-----------------|----------------------------|
| Doença provocada por agentes físicos (Doença - Tendinite) | 45.02 | 1 | 279 |
| Doença provocada por agentes físicos (Doença - Tendinite) | 45.03 | 1 | |

Quadro 22

Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

| Atividades de medicina no trabalho | Número | Total € |
|--|--------|----------|
| Total dos exames efetuados (a) | 212 | |
| Exames de admissão (b) | 1 | |
| Exames periódicos (c) | 186 | |
| Exames ocasionais e complementares (d) | 25 | |
| Exames de cessação de funções (e) | | |
| Despesas com medicina no trabalho | | 6.469,76 |
| Visitas aos postos de trabalho | 5 | |

Notas:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto;

(a) – é igual à soma de (b)+(c)+(d)+(e)

Quadro 23

Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

| Intervenções | Total |
|--------------------------------|----------|
| Reuniões da comissão | |
| Visitas aos locais de trabalho | |
| Outras | |
| Total | 0 |

**Quadro 24**

Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

| Tipo de reintegração profissional em resultado de acidente em serviço | Total |
|---|-------|
| Alteração das funções exercidas | |
| Formação profissional | |
| Adaptação do posto de trabalho | |
| Alteração do regime de horário de trabalho | |
| Mobilidade interna | |
| Total | |

Quadro 25

Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| Formação | Total |
|---|-------|
| Ações realizadas durante o ano | 5 |
| Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas | 84 |

Quadro 26

Custos com prevenção de acidentes e doenças profissionais

| Tipos de encargos | Total € |
|--|----------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a) | 3.413,96 |
| Equipamentos de proteção (b) | 4.285,63 |
| Formação em prevenção de riscos (c) | |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais | |
| Total | |

Notas:

- (a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização /modificação dos espaços de trabalho;
 (b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
 (c) Encargos na formação, informação e consulta;
 (d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco.

Quadro 27

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

| Tipo de ações de formação | menos de 30 horas | de 30 a 59 horas | de 60 a 119 horas | 120 horas ou mais |
|---------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Internas | | | | |
| Externas | 29 | | | |
| Total | 29 | | | |

Notas:

- Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerou-se como:
 - Ação interna – organizada pela entidade;
 - Ação externa – organizada por outras entidades;
 - N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n;
 (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, é contabilizado como duas participações).

**Quadro 28**

Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

| Participantes em ações de formação | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|------------------------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Internas | | | | | | | |
| Externas | 12 | 52 | 18 | 53 | 1 | | 136 |
| Total | 12 | 52 | 18 | 53 | 1 | | 136 |

Quadro 29

Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

| Horas dispendidas em ações | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|----------------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Internas | | | | | | | |
| Externas | 30 | 263 | 102 | 159 | 3 | | 557 |
| Total | 30 | 263 | 102 | 159 | 3 | | 557 |

Quadro 30

Despesas anuais com formação profissional

| Despesas | Total € |
|----------------|----------|
| Ações Internas | |
| Ações Externas | 5.000,60 |
| Total | 5.000,60 |

Quadro 31

Relações profissionais

| Relações profissionais | Total |
|---|-------|
| Número de trabalhadores sindicalizados | 166 |
| Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | |
| Total | 166 |

Quadro 32

Disciplina

| Processos | Total |
|---|-------|
| Processos transitados do ano anterior | |
| Processos instaurados durante o ano | 3 |
| Processos transitados para o ano seguinte | |
| Processos decididos - arquivados | 1 |
| Processos decididos – repreensão escrita | 1 |
| Processos decididos - multa | |
| Processos decididos – suspensão | 1 |
| Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador | |
| Processos decididos – cessação da comissão | |

Quadro 33*Eleitos locais*

| Regimes dos eleitos locais | Total |
|---|-----------|
| Regime permanência – tempo inteiro – câmara municipal – presidente e vereadores | 3 |
| Regime permanência – meio tempo – câmara municipal – vereadores | |
| Regime não permanência – câmara municipal | 4 |
| Regime não permanência – assembleia municipal | 24 |
| Total | 31 |

Quadro 34*Gabinetes de apoio pessoal*

| | Do mapa de pessoal do Município | De outra entidade pública, com vínculo à administração pública | Sem vínculo à administração pública | Total |
|-------------------|---------------------------------|--|-------------------------------------|----------|
| Chefe do gabinete | | | | |
| Adjuntos | | | 1 | 1 |
| Secretários | 3 | | | 3 |
| Total | 3 | | 1 | 4 |

Quadro 35*Dirigentes e equiparados*

| | Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado) | Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado) | Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal) | Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal) | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal) | Total |
|--|---|---|---|--|---|--|-------|
| N.º de cargos previstos em regulamento municipal | | | 8 | | | | 8 |
| N.º de cargos providos em 31 de dezembro | | | 8 | | | | 8 |