

BALANÇO SOCIAL 2013



Quadro 1

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Modalidades de vinculação		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de Serviço	H	2					2	4
	M	6					2	8
	Total	8					4	12
CTFP por tempo indeterminado	H		13	21	70	3	4	111
	M		36	50	75		1	162
	Total		49	71	145	3	5	273
CTFP a termo resolutivo certo	H							
	M							
	Total							
CTFP a termo resolutivo incerto	H							
	M							
	Total							
Outra	H							
	M							
	Total							
Total	H	2	13	21	70	3	6	115
	M	6	36	50	75		3	170
	Total	8	49	71	145	3	9	285

Quadro 1.1

Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Prestações de Serviços		Total
Tarefa	H	
	M	
	Total	
Avença	H	1
	M	
	Total	1
Total	H	1
	M	
	Total	1



Quadro 2

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Escalão etário e género		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Menos de 20 anos	H							
	M							
	Total							
20 - 24	H							
	M							
	Total							
25 - 29	H							
	M	1			4			5
	Total	1			4			5
30 - 34	H		2	3		1	1	7
	M		5	7	4			16
	Total		7	10	4	1	1	23
35 - 39	H	2	3	5	1	1		12
	M	3	12	8	2		1	26
	Total	5	15	13	3	1	1	38
40 - 44	H		2	4	7	1	1	15
	M	2	8	6	7		1	24
	Total	2	10	10	14	1	2	39
45 - 49	H		3	4	12		1	20
	M		7	12	13			32
	Total		10	16	25		1	52
50 - 54	H		1	2	18		2	23
	M		1	12	18			31
	Total		2	14	36		2	54
55 - 59	H		2	3	22		1	28
	M		1	5	13			19
	Total		3	8	35		1	47
60 - 64	H				10			10
	M		2		12		1	15
	Total		2		22		1	25
65 - 69	H							
	M				2			2
	Total				2			2
70 ou mais anos	H							
	M							
	Total							
Total	H	2	13	21	70	3	6	115
	M	6	36	50	75		3	170
	Total	8	49	71	145	3	9	285



Quadro 3

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

Tempo de Serviço		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Até 5 anos	H		1		1		2	4
	M		2		18		1	21
	Total		3		19		3	25
5 a 9	H	1	2	4	6		1	14
	M	2	6	7	5			20
	Total	3	8	11	11		1	34
10 a 14	H	1	6	8	4	2		21
	M	4	16	13	7		1	41
	Total	5	22	21	11	2	1	62
15 a 19	H		1	4	18	1	1	25
	M		3	6	28		1	38
	Total		4	10	46	1	2	63
20 a 24	H		1	2	17		1	21
	M		5	13	14			32
	Total		6	15	31		1	53
25 a 29	H		2	1	13		1	17
	M		4	9	1			14
	Total		6	10	14		1	31
30 a 34	H			1	9			10
	M			2	2			4
	Total			3	11			14
35 a 39	H			1	2			3
	M							
	Total			1	2			3
40 ou mais anos	H							
	M							
	Total							
Total	H	2	13	21	70	3	6	115
	M	6	36	50	75		3	170
	Total	8	49	71	145	3	9	285



Quadro 4

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Níveis de escolaridade		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H				1			1
	M				1			1
	Total				2			2
4 anos de escolaridade	H				51			51
	M				37			37
	Total				88			88
6 anos de escolaridade	H				12			12
	M				5			5
	Total				17			17
9 anos de escolaridade (ou equivalente)	H						2	2
	M			5	12			17
	Total			5	12		2	19
11 anos de escolaridade	H			4				4
	M			10	5			15
	Total			14	5			19
12 anos de escolaridade (ou equivalente)	H			11	6	2	4	23
	M			26	14		2	42
	Total			37	20	2	6	65
Bacharelato	H							
	M		1	1				2
	Total		1	1				2
Licenciatura	H	1	12	6		1		20
	M	5	33	8	1		1	48
	Total	6	45	14	1	1	1	68
Mestrado	H	1	1					2
	M	1	2					3
	Total	2	3					5
Doutoramento	H							
	M							
	Total							
Total	H	2	13	21	70	3	6	115
	M	6	36	50	75		3	170
	Total	8	49	71	145	3	9	285



Quadro 5

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

Nacionalidade		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
União Europeia	H							
	M							
	Total							
CPLP	H							
	M							
	Total							
Outros	H							
	M							
	Total							
Total	H							
	M							
	Total							



Quadro 6

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Deficientes		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Menos de 20 anos	H							
	M							
	Total							
18 – 24	H							
	M							
	Total							
25 – 29	H							
	M							
	Total							
30 – 34	H							
	M							
	Total							
35 – 39	H							1
	M							
	Total				1			1
40 – 44	H							
	M							
	Total							
45 – 49	H							
	M			1	2			3
	Total			1	2			3
50 – 54	H							
	M							
	Total							
55 – 59	H					2		2
	M			1				1
	Total			1	2			3
60 - 64	H							
	M							
	Total							
65 - 69	H							
	M							
	Total							
70 ou mais anos	H							
	M							
	Total							
Total	H				3			3
	M			2	2			4
	Total			2	5			7

Quadro 7

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Procedimento concursal	H							
	M				17			17
	Total				17			17
Cedência de interesse público	H							
	M							
	Total							
Mobilidade interna	H							
	M							
	Total							
Regresso de licença	H							
	M							
	Total							
Comissão de serviço	H							
	M							
	Total							
CEAGP/CEAGPA	H							
	M							
	Total							
Outras situações	H						2	2
	M			2				2
	Total			2			2	4
Total	H						2	2
	M			2	17			19
	Total			2	17		2	21



Quadro 8

Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

Motivo de saída		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Caducidade	H							
	M							
	Total							
Revogação (mútuo acordo)	H							
	M							
	Total							
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H							
	M							
	Total							
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H							
	M				1			1
	Total				1			1
Sanção disciplinar	H							
	M							
	Total							
Conclusão sem sucesso do período experimental	H							
	M							
	Total							
Fim da situação de mobilidade interna	H							
	M							
	Total							
Fim da situação de cedência de interesse público	H							
	M							
	Total							
Morte	H				2			2
	M				2			2
	Total				4			4
Reforma/Aposentação	H				1			1
	M				1			1
	Total				2			2
Limite de idade	H							
	M							
	Total							
Cessação da comissão de serviço	H							
	M							
	Total							
Outros	H							
	M		1				2	3
	Total		1				2	3
Total	H				3			3
	M		1		4		2	7
	Total		1		7		2	10



Quadro 10

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreiras segundo a dificuldade de recrutamento

Dificuldade de recrutamento	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal							
Impugnação do procedimento concursal							
Falta de aprovação do órgão executivo							
Procedimento concursal improcedente							
Procedimento concursal em desenvolvimento							
Total							

Quadro 11

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Mudanças de situação		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H							
	M							
	Total							
Procedimento concursal	H	2						2
	M	6						6
	Total	8						8
Consolidação da mobilidade na categoria <i>(artigo 64.º da Lei 12-A/2008)</i>	H							
	M							
	Total							
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório <i>(artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008)</i>	H							
	M							
	Total							
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária <i>(artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008)</i>	H							
	M							
	Total							
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção) <i>(artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008)</i>	H							
	M							
	Total							
Total	H	5						2
	M	6						6
	Total	8						8

**Quadro 14.1**

Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário segundo o género

Horas de Trabalho noturno		Total
Normal	H	1211
	M	77
	Total	1288
Extraordinário	H	
	M	
	Total	
Total	H	1211
	M	77
	Total	1288

Quadro 14.2

Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género

Horas de Trabalho extraordinário		Total
Extraordinário diurno	H	499
	M	
	Total	499
Extraordinário noturno	H	62
	M	2
	Total	64
Total	H	561
	M	2
	Total	563

Nota:

Foi considerado o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;

O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário em dias normais de trabalho.

Quadro 14.3

Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Horas de Trabalho extraordinário em dias descanso		Total
Descanso semanal obrigatório	H	791
	M	28
	Total	819
Descanso semanal complementar	H	1049
	M	45
	Total	1094
Feriados	H	172
	M	7
	Total	179
Total	H	2012
	M	80
	Total	2092

Quadro 15

Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

Tipo de faltas		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Casamento	H							
	M		15					15
	Total		15					15
Proteção na parentalidade	H		54	41	11	4		110
	M		389	236				625
	Total		443	277	11	4		735
Falecimento de familiar	H	5	2	2	36			45
	M		7	1	21			29
	Total	5	9	3	57			74
Doença	H	6	86	37	436			565
	M		126	432	1773		2	2333
	Total	6	212	469	2209		2	2898
Por acidente em serviço ou doença profissional	H				144			144
	M		5	4	469			478
	Total		5	4	613			622
Assistência a familiares	H							
	M		5					5
	Total		5					5
Trabalhador estudante	H			8		9		17
	M			51	2			53
	Total			59	2	9		70
Por conta do período de férias	H		19	30	79		2	130
	M	2	43	44	64		1	154
	Total	2	62	74	143		3	284
Com perda de vencimento	H							
	M							
	Total							
Cumprimento de pena disciplinar	H							
	M							
	Total							
Greve	H		9	16	40	4	3	72
	M		24	57	36		2	119
	Total		33	73	76	4	5	191
Injustificadas	H							
	M							
	Total							
Outros	H		5	19	252		2	278
	M	9	43	53	39		2	146
	Total	9	48	72	291		4	424
Total	H	11	175	153	998	17	7	1361
	M	11	657	878	2404		7	3957
	Total	22	832	1031	3402	17	14	5318

**Quadro 18***Total dos encargos com pessoal durante o ano*

Formas de encargos	Total €
Remunerações base	3.638.502,11
Suplementos remuneratórios (o valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1)	51.885,57
Prémios de desempenho	
Prestações sociais (o valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2)	319.531,37
Outros encargos com pessoal	952.350,09
Total €	4.962.269,14

Quadro 18.1*Suplementos remuneratórios*

Tipos de suplementos	Total €
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	2.770,95
Trabalho normal noturno	1.404,18
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	13.018,30
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	10.984,38
Abono para falhas	10.470,14
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	229,50
Representação	13.008,12
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	
Total €	51.885,57

Nota:

O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.



Quadro 18.2
Prestações Sociais

Tipos de prestações	Total €
Abono de família	16.968,12
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	20.847,14
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	259.338,45
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	3.772,98
Benefícios sociais	16.500,00
Outras prestações sociais	2.104,68
Total €	319.531,37

Quadro 18.2.1
Benefícios de apoio social

Tipos de subsídios	Total €
Grupos desportivos/casa de pessoal	16.500,00
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídios de estudos	
Apoio socioeconómico	
Outros benefícios sociais	
Total €	16.500,00

**Quadro 19.1**

Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

Acidentes	Total	Mortais		
Número total de acidentes	H	12		
	M	12		
	Total	24		
Acidentes		1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	superior a 30 dias de baixa
Número de acidentes com baixa	H	3	5	1
	M		5	2
	Total	3	10	3
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H	3	104	37
	M		59	227
	Total	3	163	264
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H			
	M			
	Total			

Nota:

O n.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Quadro 19.2

Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)

Acidentes	Total	Mortais		
Número total de acidentes	H			
	M	1		
	Total	1		
Acidentes		1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	superior a 30 dias de baixa
Número de acidentes com baixa	H			
	M		1	
	Total		1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H			
	M		5	
	Total		5	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H			
	M			
	Total			

Nota:

O n.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

**Quadro 20**

Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Casos de incapacidade	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	
Casos de incapacidade permanente parcial	
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	17
Casos de incapacidade temporária e parcial	1
Total	18

Quadro 21

Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	Código	Número de casos	Número de dias de ausência
Doença provocada por agentes físicos (Doença - Tendinite)			

Quadro 22

Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de medicina no trabalho	Número	Total €
Total dos exames efetuados (a)	218	
Exames de admissão (b)	17	
Exames periódicos (c)	193	
Exames ocasionais e complementares (d)	8	
Exames de cessação de funções (e)		
Despesas com medicina no trabalho		6.482,30
Visitas aos postos de trabalho	5	

Notas:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto;

(a) – é igual à soma de (b)+(c)+(d)+(e)

Quadro 23

Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Intervenções	Total
Reuniões da comissão	
Visitas aos locais de trabalho	
Outras	
Total	

**Quadro 24**

Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Tipo de reintegração profissional em resultado de acidente em serviço	Total
Alteração das funções exercidas	
Formação profissional	
Adaptação do posto de trabalho	
Alteração do regime de horário de trabalho	
Mobilidade interna	
Total	

Quadro 25

Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Formação	Total
Ações realizadas durante o ano	3
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	12

Quadro 26

Custos com prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de encargos	Total €
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	9.899,43
Equipamentos de proteção (b)	4.199,68
Formação em prevenção de riscos (c)	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	
Total	14.099,11

Notas:

(a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização /modificação dos espaços de trabalho;

(b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;

(c) Encargos na formação, informação e consulta;

(d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco.

**Quadro 27**

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Tipo de ações de formação	menos de 30 horas	de 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	52	1		
Externas				
Total	52	1		

Notas:

Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerou-se como:

- Ação interna – organizada pela entidade;

- Ação externa – organizada por outras entidades;

- N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n;

(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, é contabilizado como duas participações).

Quadro 28

Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Participantes em ações de formação	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas							
Externas	5	32	19	10	1	3	70
Total	5	32	19	10	1	3	70

Quadro 29

Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Horas dispendidas em ações	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas							
Externas	211	691	430	215	28	49	1624
Total	211	691	430	215	28	49	1624

Quadro 30

Despesas anuais com formação profissional

Despesas	Total €
Ações Internas	
Ações Externas	820,00
Total	820,00



Quadro 31
Relações profissionais

Relações profissionais	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	153
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	
Total	153

Quadro 32
Disciplina

Processos	Total
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	1
Processos transitados para o ano seguinte	
Processos decididos - arquivados	
Processos decididos – repreensão escrita	1
Processos decididos - multa	
Processos decididos – suspensão	
Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador	
Processos decididos – cessação da comissão	

Quadro 33
Eleitos locais

Regimes dos eleitos locais	Total
Regime permanência – tempo inteiro – câmara municipal – presidente e vereadores	3
Regime permanência – meio tempo – câmara municipal – vereadores	1
Regime não permanência – câmara municipal	3
Regime não permanência – assembleia municipal	24
Total	31

Quadro 34
Gabinetes de apoio pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade pública, com vínculo à administração pública	Sem vínculo à administração pública	Total
Chefe do gabinete			1	1
Adjuntos			1	1
Secretários	1		1	2
Total	1		3	4



Quadro 35
Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal			6	2			8
N.º de cargos providos em 31 de dezembro			6	2			8