



BALANÇO SOCIAL 2014



Quadro 1

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

| Modalidades de vinculação       |       | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|---------------------------------|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Comissão de Serviço             | H     | 2                    |                  |                    |                        |             | 1      | 3     |
|                                 | M     | 6                    |                  |                    |                        |             | 2      | 8     |
|                                 | Total | 8                    |                  |                    |                        |             | 3      | 11    |
| CTFP por tempo indeterminado    | H     |                      | 13               | 21                 | 65                     | 3           | 4      | 106   |
|                                 | M     |                      | 35               | 48                 | 68                     |             | 1      | 152   |
|                                 | Total |                      | 48               | 69                 | 133                    | 3           | 5      | 258   |
| CTFP a termo resolutivo certo   | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                                 | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                                 | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| CTFP a termo resolutivo incerto | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                                 | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                                 | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Outra                           | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                                 | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                                 | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Total                           | H     | 2                    | 13               | 21                 | 65                     | 3           | 5      | 109   |
|                                 | M     | 6                    | 35               | 48                 | 68                     |             | 3      | 160   |
|                                 | Total | 8                    | 48               | 69                 | 133                    | 3           | 8      | 269   |

Quadro 1.1

Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

| Prestações de Serviços |       | Total |
|------------------------|-------|-------|
| Tarefa                 | H     |       |
|                        | M     |       |
|                        | Total |       |
| Avença                 | H     | 1     |
|                        | M     |       |
|                        | Total | 1     |
| Total                  | H     | 1     |
|                        | M     |       |
|                        | Total | 1     |



## Quadro 2

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

| Escalão etário e género | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|-------------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Menos de 20 anos        | H                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|                         | M                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|                         | Total                |                  |                    |                        |             |        |       |
| 20 - 24                 | H                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|                         | M                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|                         | Total                |                  |                    |                        |             |        |       |
| 25 - 29                 | H                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|                         | M                    |                  |                    |                        | 2           |        | 2     |
|                         | Total                |                  |                    |                        | 2           |        | 2     |
| 30 - 34                 | H                    |                  | 2                  | 2                      |             | 1      | 6     |
|                         | M                    | 1                | 3                  | 5                      | 4           |        | 13    |
|                         | Total                | 1                | 5                  | 7                      | 4           | 1      | 19    |
| 35 - 39                 | H                    | 2                | 2                  | 6                      |             |        | 10    |
|                         | M                    | 2                | 14                 | 7                      | 2           |        | 26    |
|                         | Total                | 4                | 16                 | 13                     | 2           |        | 36    |
| 40 - 44                 | H                    |                  | 3                  | 3                      | 6           | 2      | 15    |
|                         | M                    | 3                | 6                  | 7                      | 6           |        | 23    |
|                         | Total                | 3                | 9                  | 10                     | 12          | 2      | 38    |
| 45 - 49                 | H                    |                  | 1                  | 4                      | 10          |        | 15    |
|                         | M                    |                  | 7                  | 11                     | 12          |        | 30    |
|                         | Total                |                  | 8                  | 15                     | 22          |        | 45    |
| 50 - 54                 | H                    |                  | 3                  | 3                      | 19          | 2      | 27    |
|                         | M                    |                  | 2                  | 12                     | 14          |        | 28    |
|                         | Total                |                  | 5                  | 15                     | 33          | 2      | 55    |
| 55 - 59                 | H                    |                  | 2                  | 3                      | 21          | 1      | 27    |
|                         | M                    |                  | 1                  | 6                      | 16          |        | 23    |
|                         | Total                |                  | 3                  | 9                      | 37          | 1      | 50    |
| 60 - 64                 | H                    |                  |                    | 7                      |             |        | 7     |
|                         | M                    |                  | 2                  |                        | 10          | 1      | 13    |
|                         | Total                |                  | 2                  |                        | 17          | 1      | 20    |
| 65 - 69                 | H                    |                  |                    | 2                      |             |        | 2     |
|                         | M                    |                  |                    | 2                      |             |        | 2     |
|                         | Total                |                  |                    | 4                      |             |        | 4     |
| 70 ou mais anos         | H                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|                         | M                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|                         | Total                |                  |                    |                        |             |        |       |
| Total                   | H                    | 2                | 13                 | 21                     | 65          | 3      | 109   |
|                         | M                    | 6                | 35                 | 48                     | 68          |        | 160   |
|                         | Total                | 8                | 48                 | 69                     | 133         | 3      | 269   |



## Quadro 3

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

| Tempo de Serviço |       | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|------------------|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Até 5 anos       | H     |                      |                  |                    | 1                      |             | 1      | 2     |
|                  | M     |                      | 1                |                    | 15                     |             |        | 16    |
|                  | Total |                      | 1                |                    | 16                     |             | 1      | 18    |
| 5 a 9            | H     |                      | 3                | 3                  | 5                      |             | 1      | 12    |
|                  | M     | 2                    | 7                | 3                  | 5                      |             | 1      | 18    |
|                  | Total | 2                    | 10               | 6                  | 10                     |             | 2      | 30    |
| 10 a 14          | H     | 2                    | 5                | 5                  | 2                      | 2           |        | 16    |
|                  | M     | 3                    | 13               | 14                 | 5                      |             | 1      | 36    |
|                  | Total | 5                    | 18               | 19                 | 7                      | 2           | 1      | 52    |
| 15 a 19          | H     |                      | 2                | 8                  | 18                     | 1           | 1      | 30    |
|                  | M     | 1                    | 6                | 8                  | 29                     |             | 1      | 45    |
|                  | Total | 1                    | 8                | 16                 | 47                     | 1           | 2      | 75    |
| 20 a 24          | H     |                      |                  | 2                  | 17                     |             | 1      | 20    |
|                  | M     |                      | 4                | 13                 | 12                     |             |        | 29    |
|                  | Total |                      | 4                | 15                 | 29                     |             | 1      | 49    |
| 25 a 29          | H     |                      | 2                | 1                  | 10                     |             |        | 13    |
|                  | M     |                      | 2                | 6                  |                        |             |        | 8     |
|                  | Total |                      | 4                | 7                  | 10                     |             |        | 21    |
| 30 a 34          | H     |                      | 1                | 1                  | 10                     |             | 1      | 13    |
|                  | M     |                      | 2                | 4                  | 2                      |             |        | 8     |
|                  | Total |                      | 3                | 5                  | 12                     |             | 1      | 21    |
| 35 a 39          | H     |                      |                  | 1                  | 2                      |             |        | 3     |
|                  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | Total |                      |                  | 1                  | 2                      |             |        | 3     |
| 40 ou mais anos  | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Total            | H     | 2                    | 13               | 21                 | 65                     | 3           | 5      | 109   |
|                  | M     | 6                    | 35               | 48                 | 68                     |             | 3      | 160   |
|                  | Total | 8                    | 48               | 69                 | 133                    | 3           | 8      | 269   |



## Quadro 4

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

| Níveis de escolaridade                   |       | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|--|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Menos de 4 anos de escolaridade          | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M     |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
|  | Total |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
| 4 anos de escolaridade                   | H     |                      |                  |                    | 47                     |             |        | 47    |
|  | M     |                      |                  |                    | 31                     |             |        | 31    |
|  | Total |                      |                  |                    | 78                     |             |        | 78    |
| 6 anos de escolaridade                   | H     |                      |                  |                    | 12                     |             |        | 12    |
|  | M     |                      |                  |                    | 5                      |             |        | 5     |
|  | Total |                      |                  |                    | 17                     |             |        | 17    |
| 9 anos de escolaridade (ou equivalente)  | H     |                      |                  |                    |                        |             | 1      | 1     |
|  | M     |                      |                  | 5                  | 12                     |             |        | 17    |
|  | Total |                      |                  | 5                  | 12                     |             | 1      | 18    |
| 11 anos de escolaridade                  | H     |                      |                  | 4                  |                        |             |        | 4     |
|  | M     |                      |                  | 8                  | 5                      |             |        | 13    |
|  | Total |                      |                  | 12                 | 5                      |             |        | 17    |
| 12 anos de escolaridade (ou equivalente) | H     |                      |                  | 11                 | 6                      | 2           | 4      | 23    |
|  | M     |                      |                  | 25                 | 14                     |             | 2      | 41    |
|  | Total |                      |                  | 36                 | 20                     | 2           | 6      | 64    |
| Bacharelato                              | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M     |                      | 1                | 1                  |                        |             |        | 2     |
|  | Total |                      | 1                | 1                  |                        |             |        | 2     |
| Licenciatura                             | H     | 1                    | 12               | 6                  |                        | 1           |        | 20    |
|  | M     | 5                    | 32               | 9                  |                        |             | 1      | 47    |
|  | Total | 6                    | 44               | 15                 |                        | 1           | 1      | 67    |
| Mestrado                                 | H     | 1                    | 1                |                    |                        |             |        | 2     |
|  | M     | 1                    | 2                |                    |                        |             |        | 3     |
|  | Total | 2                    | 3                |                    |                        |             |        | 5     |
| Doutoramento                             | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Total                                    | H     | 2                    | 13               | 21                 | 65                     | 3           | 5      | 109   |
|  | M     | 6                    | 35               | 48                 | 68                     |             | 3      | 160   |
|  | Total | 8                    | 48               | 69                 | 133                    | 3           | 8      | 269   |



## Quadro 5

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

| Nacionalidade  |       | Dirigente<br>Intermédio | Técnico<br>Superior | Assistente<br>Técnico | Assistente<br>Operacional | Informática | Outros | Total |
|----------------|-------|-------------------------|---------------------|-----------------------|---------------------------|-------------|--------|-------|
| União Europeia | H     |                         |                     |                       |                           |             |        |       |
|                | M     |                         |                     |                       |                           |             |        |       |
|                | Total |                         |                     |                       |                           |             |        |       |
| CPLP           | H     |                         |                     |                       |                           |             |        |       |
|                | M     |                         |                     |                       |                           |             |        |       |
|                | Total |                         |                     |                       |                           |             |        |       |
| Outros         | H     |                         |                     |                       |                           |             |        |       |
|                | M     |                         |                     |                       |                           |             |        |       |
|                | Total |                         |                     |                       |                           |             |        |       |
| Total          | H     |                         |                     |                       |                           |             |        |       |
|                | M     |                         |                     |                       |                           |             |        |       |
|                | Total |                         |                     |                       |                           |             |        |       |



## Quadro 6

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

| Deficientes      |       | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|------------------|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Menos de 20 anos | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| 18 – 24          | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| 25 – 29          | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| 30 – 34          | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| 35 – 39          | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| 40 – 44          | H     |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
|                  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | Total |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
| 45 – 49          | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | M     |                      |                  | 1                  | 1                      |             |        | 2     |
|                  | Total |                      |                  | 1                  | 1                      |             |        | 2     |
| 50 – 54          | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | M     |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
|                  | Total |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
| 55 – 59          | H     |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
|                  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | Total |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
| 60 - 64          | H     |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
|                  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | Total |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
| 65 - 69          | H     |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
|                  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | Total |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
| 70 ou mais anos  | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|                  | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Total            | H     |                      |                  |                    | 4                      |             |        | 4     |
|                  | M     |                      |                  | 1                  | 2                      |             |        | 3     |
|                  | Total |                      |                  | 1                  | 6                      |             |        | 7     |



## Quadro 7

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

| Modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação |       | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|---|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Procedimento concursal  | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Cedência de interesse público                                     | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Mobilidade interna  | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Regresso de licença   | H     |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
| Comissão de serviço   | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| CEAGP/CEAGPA  | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Outras situações  | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Total   | H     |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |





Quadro 8

Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

| Motivo de saída   |       | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|---|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Caducidade  | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Revogação (mútuo acordo)                                      | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)            | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador) | H     |                      |                  |                    |                        |             | 1      | 1     |
|   | M     |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
|   | Total |                      |                  |                    | 1                      |             | 1      | 2     |
| Sanção disciplinar  | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Conclusão sem sucesso do período experimental                 | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Fim da situação de mobilidade interna                         | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Fim da situação de cedência de interesse público              | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Morte   | H     |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
| Reforma/Aposentação   | H     |                      |                  |                    | 4                      |             |        | 4     |
|   | M     |                      |                  |                    | 2                      |             |        | 2     |
|   | Total |                      |                  |                    | 6                      |             |        | 6     |
| Limite de idade   | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Cessação da comissão de serviço                               | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|   | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Outros  | H     |                      |                  |                    | 1                      |             |        | 1     |
|   | M     |                      | 1                | 2                  | 4                      |             |        | 7     |
|   | Total |                      | 1                | 2                  | 5                      |             |        | 8     |
| Total   | H     |                      |                  |                    | 6                      |             | 1      | 7     |
|   | M     |                      | 1                | 2                  | 7                      |             |        | 10    |
|   | Total |                      | 1                | 2                  | 13                     |             | 1      | 17    |



## Quadro 10

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreiras segundo a dificuldade de recrutamento

| Dificuldade de recrutamento               | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|---|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Não abertura de procedimento concursal    |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Impugnação do procedimento concursal      |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Falta de aprovação do órgão executivo     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Procedimento concursal improcedente       |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Procedimento concursal em desenvolvimento |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| <b>Total</b>                              |                      |                  |                    |                        |             |        |       |

## Quadro 11

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

| Mudanças de situação   | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|--|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)  | H                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | Total                |                  |                    |                        |             |        |       |
| Procedimento concursal   | H                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | Total                |                  |                    |                        |             |        |       |
| Consolidação da mobilidade na categoria (artigo 64.º da Lei 12-A/2008)   | H                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | Total                |                  |                    |                        |             |        |       |
| Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008)                     | H                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | Total                |                  |                    |                        |             |        |       |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008)           | H                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | Total                |                  |                    |                        |             |        |       |
| Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008) | H                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | Total                |                  |                    |                        |             |        |       |
| <b>Total</b>   | H                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M                    |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | Total                |                  |                    |                        |             |        |       |



Quadro 14.1

Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário segundo o género

| Horas de Trabalho noturno |       | Total |
|---------------------------|-------|-------|
| Normal                    | H     | 1.057 |
|                           | M     | 87    |
|                           | Total | 1.144 |
| Extraordinário            | H     |       |
|                           | M     |       |
|                           | Total |       |
| Total                     | H     | 1.057 |
|                           | M     | 87    |
|                           | Total | 1.144 |

Quadro 14.2

Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género

| Horas de Trabalho extraordinário |       | Total |
|----------------------------------|-------|-------|
| Extraordinário diurno            | H     | 363   |
|                                  | M     | 121   |
|                                  | Total | 484   |
| Extraordinário noturno           | H     | 156   |
|                                  | M     | 51    |
|                                  | Total | 207   |
| Total                            | H     | 519   |
|                                  | M     | 172   |
|                                  | Total | 691   |

Nota:

Foi considerado o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de Dezembro, nas situações identificadas; O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário em dias normais de trabalho.

Quadro 14.3

Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

| Horas de Trabalho extraordinário em dias descanso |       | Total |
|---|-------|-------|
| Descanso semanal obrigatório                      | H     | 1.370 |
|   | M     | 488   |
|   | Total | 1.858 |
| Descanso semanal complementar                     | H     | 899   |
|   | M     | 459   |
|   | Total | 1.358 |
| Feriados  | H     | 77    |
|   | M     | 9     |
|   | Total | 86    |
| Total   | H     | 2.346 |
|   | M     | 956   |
|   | Total | 3.302 |



## Quadro 15

Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e gênero

| Tipo de faltas                                 |       | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros | Total |
|--|-------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|--------|-------|
| Casamento                                      | H     |                      |                  |                    |                        | 15          | 15     | 30    |
|  | M     | 15                   |                  | 15                 |                        |             |        | 30    |
|  | Total | 15                   |                  | 15                 |                        | 15          | 15     | 60    |
| Proteção na parentalidade                      | H     |                      | 10               | 23                 | 53                     | 4           | 15     | 105   |
|  | M     | 2                    | 46               | 240                | 114                    |             |        | 402   |
|  | Total | 2                    | 56               | 263                | 167                    | 4           | 15     | 507   |
| Falecimento de familiar                        | H     |                      |                  |                    | 33                     |             |        | 33    |
|  | M     | 8                    | 15               | 12                 | 22                     |             |        | 57    |
|  | Total | 8                    | 15               | 12                 | 55                     |             |        | 90    |
| Doença   | H     |                      | 12               | 71                 | 633                    | 86          | 107    | 909   |
|  | M     | 38                   | 115              | 939                | 1.671                  |             |        | 2.763 |
|  | Total | 38                   | 127              | 1.010              | 2.304                  | 86          | 107    | 3.672 |
| Por acidente em serviço ou doença profissional | H     |                      |                  | 63                 | 355                    |             |        | 418   |
|  | M     |                      | 107              | 11                 | 1.227                  |             |        | 1.345 |
|  | Total |                      | 107              | 74                 | 1.582                  |             |        | 1.763 |
| Assistência a familiares                       | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Trabalhador estudante                          | H     |                      |                  | 4                  |                        | 13          |        | 17    |
|  | M     |                      |                  | 22                 | 24                     |             |        | 46    |
|  | Total |                      |                  | 26                 | 24                     | 13          |        | 63    |
| Por conta do período de férias                 | H     |                      | 11               | 23                 | 37                     | 1           | 1      | 73    |
|  | M     | 1                    | 32               | 33                 | 63                     |             | 1      | 130   |
|  | Total | 1                    | 43               | 56                 | 100                    | 1           | 2      | 203   |
| Com perda de vencimento                        | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Cumprimento de pena disciplinar                | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Greve  | H     |                      | 1                | 8                  | 18                     | 1           | 5      | 33    |
|  | M     |                      | 8                | 26                 | 7                      |             |        | 41    |
|  | Total |                      | 9                | 34                 | 25                     | 1           | 5      | 74    |
| Injustificadas                                 | H     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | M     |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
|  | Total |                      |                  |                    |                        |             |        |       |
| Outros   | H     |                      | 9                | 25                 | 252                    |             | 4      | 290   |
|  | M     | 16                   | 81               | 92                 | 44                     |             | 2      | 235   |
|  | Total | 16                   | 90               | 117                | 296                    |             | 6      | 525   |
| Total  | H     |                      | 43               | 217                | 1.381                  | 120         | 147    | 1.908 |
|  | M     | 80                   | 404              | 1.390              | 3.172                  |             | 3      | 5.049 |
|  | Total | 80                   | 447              | 1.607              | 4.553                  | 120         | 150    | 6.957 |



## Quadro 18

Total dos encargos com pessoal durante o ano

| Formas de encargos  | Total €             |
|---|---------------------|
| Remunerações base   | 3.612.252,26        |
| Suplementos remuneratórios (o valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1) | 68.258,04           |
| Prémios de desempenho   |                     |
| Prestações sociais (o valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2)                 | 301.767,40          |
| Outros encargos com pessoal   | 1.100.720,95        |
| <b>Total €</b>  | <b>5.082.998,65</b> |

## Quadro 18.1

Suplementos remuneratórios

| Tipos de suplementos  | Total €          |
|---|------------------|
| Trabalho extraordinário (diurno e noturno)  | 4.235,75         |
| Trabalho normal noturno   | 1.252,85         |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário) | 24.129,96        |
| Disponibilidade permanente  |                  |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho   |                  |
| Risco, penosidade e insalubridade   |                  |
| Fixação na periferia  |                  |
| Trabalho por turnos   | 13.924,31        |
| Abono para falhas   | 11.117,89        |
| Participação em reuniões  |                  |
| Ajudas de custo   | 589,31           |
| Representação   | 13.007,97        |
| Secretariado  |                  |
| Outros suplementos remuneratórios   |                  |
| <b>Total €</b>  | <b>68.258,04</b> |

**Nota:**

O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.



**Quadro 18.2**  
*Prestações Sociais*

| Tipos de prestações                              | Total €           |
|--|-------------------|
| Abono de família                                 | 13.500,56         |
| Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade | 9.998,61          |
| Subsídio de educação especial                    |                   |
| Subsídio mensal vitalício                        |                   |
| Subsídio de refeição                             | 258.902,91        |
| Subsídio de funeral                              |                   |
| Subsídio por morte                               |                   |
| Benefícios sociais                               | 16.500,00         |
| Outras prestações sociais                        | 2.865,32          |
| <b>Total €</b>                                   | <b>301.767,40</b> |

**Quadro 18.2.1**  
*Benefícios de apoio social*

| Tipos de subsídios   | Total €          |
|--|------------------|
| Grupos desportivos/casa de pessoal                         | 16.500,00        |
| Refeitórios  |                  |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar |                  |
| Colónias de férias   |                  |
| Subsídios de estudos                                       |                  |
| Apoio sócioeconómico                                       |                  |
| Outros benefícios sociais                                  |                  |
| <b>Total €</b>   | <b>16.500,00</b> |



Quadro 19.1

Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

| Acidentes  | Total | Mortais             |                      |                             |
|--|-------|---------------------|----------------------|-----------------------------|
| Número total de acidentes  | H     | 11                  |                      |                             |
|  | M     | 21                  |                      |                             |
|  | Total | 32                  |                      |                             |
| Acidentes  |       | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | superior a 30 dias de baixa |
| Número de acidentes com baixa  | H     |                     | 7                    | 4                           |
|  | M     | 1                   | 13                   | 2                           |
|  | Total | 1                   | 20                   | 6                           |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano             | H     |                     | 97                   | 261                         |
|  | M     | 3                   | 157                  | 127                         |
|  | Total | 3                   | 254                  | 388                         |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | H     |                     | 60                   |                             |
|  | M     |                     | 20                   |                             |
|  | Total |                     | 80                   |                             |

Nota:

O n.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Quadro 19.2

Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)

| Acidentes  | Total | Mortais             |                      |                             |
|--|-------|---------------------|----------------------|-----------------------------|
| Número total de acidentes  | H     |                     |                      |                             |
|  | M     | 2                   |                      |                             |
|  | Total | 2                   |                      |                             |
| Acidentes  |       | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | superior a 30 dias de baixa |
| Número de acidentes com baixa  | H     |                     |                      |                             |
|  | M     |                     | 1                    |                             |
|  | Total |                     | 1                    |                             |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano             | H     |                     |                      |                             |
|  | M     |                     | 7                    |                             |
|  | Total |                     | 7                    |                             |
| Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | H     |                     |                      |                             |
|  | M     |                     |                      |                             |
|  | Total |                     |                      |                             |

Nota:

O n.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.



## Quadro 20

Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

| Casos de incapacidade  | Total     |
|--|-----------|
| Casos de incapacidade permanente absoluta                          |           |
| Casos de incapacidade permanente parcial                           |           |
| Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual |           |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta                        | 28        |
| Casos de incapacidade temporária e parcial                         |           |
| <b>Total</b>   | <b>28</b> |

## Quadro 21

Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

| Doença profissional | Código | Número de casos | Número de dias de ausência |
|---------------------|--------|-----------------|----------------------------|
|                     |        |                 |                            |

Nota:

Durante o ano não foram participadas nem confirmadas doenças profissionais.

## Quadro 22

Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

| Atividades de medicina no trabalho     | Número | Total €  |
|--|--------|----------|
| Total dos exames efetuados (a)         | 108    |          |
| Exames de admissão (b)                 | 1      |          |
| Exames periódicos (c)                  | 102    |          |
| Exames ocasionais e complementares (d) | 5      |          |
| Exames de cessação de funções (e)      |        |          |
| Despesas com medicina no trabalho      |        | 5.046,19 |
| Visitas aos postos de trabalho         | 3      |          |

Notas:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto;

(a) – é igual à soma de (b)+(c)+(d)+(e)

## Quadro 23

Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

| Intervenções                   | Total |
|--------------------------------|-------|
| Reuniões da comissão           |       |
| Visitas aos locais de trabalho |       |
| Outras                         |       |
| <b>Total</b>                   |       |





Quadro 24

Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

| Tipo de reintegração profissional em resultado de acidente em serviço | Total |
|---|-------|
| Alteração das funções exercidas                                       |       |
| Formação profissional   |       |
| Adaptação do posto de trabalho  |       |
| Alteração do regime de horário de trabalho                            |       |
| Mobilidade interna  |       |
| <b>Total</b>  |       |

Quadro 25

Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| Formação  | Total |
|---|-------|
| Ações realizadas durante o ano                  | 3     |
| Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas | 20    |

Quadro 26

Custos com prevenção de acidentes e doenças profissionais

| Tipos de encargos   | Total €         |
|---|-----------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)             | 2.711,75        |
| Equipamentos de proteção (b)  | 4.181,20        |
| Formação em prevenção de riscos (c)                                       |                 |
| <b>Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais</b> |                 |
| <b>Total</b>  | <b>6.892,95</b> |

Notas:

(a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização /modificação dos espaços de trabalho;

(b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;

(c) Encargos na formação, informação e consulta;

(d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco.

Quadro 27

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

| Tipo de ações de formação | menos de 30 horas | de 30 a 59 horas | de 60 a 119 horas | 120 horas ou mais |
|---------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Internas</b>           |                   |                  |                   |                   |
| <b>Externas</b>           | 103               | 11               |                   |                   |
| <b>Total</b>              | 103               | 11               |                   |                   |

Notas:

Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerou-se como:

- Ação interna – organizada pela entidade;

- Ação externa – organizada por outras entidades;

- N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n;

(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, é contabilizado como duas participações)



Quadro 28

Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

| Participantes em ações de formação | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros   | Total      |
|------------------------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|----------|------------|
| Internas                           |                      |                  |                    |                        |             |          |            |
| Externas                           | 15                   | 50               | 16                 | 28                     | 2           | 3        | 114        |
| <b>Total</b>                       | <b>15</b>            | <b>50</b>        | <b>16</b>          | <b>28</b>              | <b>2</b>    | <b>3</b> | <b>114</b> |

Quadro 29

Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

| Horas dispendidas em ações | Dirigente Intermédio | Técnico Superior | Assistente Técnico | Assistente Operacional | Informática | Outros    | Total        |
|----------------------------|----------------------|------------------|--------------------|------------------------|-------------|-----------|--------------|
| Internas                   |                      |                  |                    |                        |             |           |              |
| Externas                   | 139                  | 424              | 181                | 477                    | 42          | 21        | 1.284        |
| <b>Total</b>               | <b>139</b>           | <b>424</b>       | <b>181</b>         | <b>477</b>             | <b>42</b>   | <b>21</b> | <b>1.284</b> |

Quadro 30

Despesas anuais com formação profissional

| Despesas       | Total €       |
|----------------|---------------|
| Ações Internas |               |
| Ações Externas | 936,78        |
| <b>Total</b>   | <b>936,78</b> |

Quadro 31

Relações profissionais

| Relações profissionais  | Total      |
|---|------------|
| Número de trabalhadores sindicalizados                        | 154        |
| Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores |            |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores             |            |
| <b>Total</b>  | <b>154</b> |

Quadro 32

Disciplina

| Processos   | Total |
|---|-------|
| Processos transitados do ano anterior                                 |       |
| Processos instaurados durante o ano                                   | 1     |
| Processos transitados para o ano seguinte                             | 1     |
| Processos decididos - arquivados                                      |       |
| Processos decididos – repreensão escrita                              |       |
| Processos decididos - multa   |       |
| Processos decididos – suspensão                                       |       |
| Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador |       |
| Processos decididos – cessação da comissão                            |       |



**Quadro 33**  
*Eleitos locais*

| Regimes dos eleitos locais  | Total     |
|---|-----------|
| Regime permanência – tempo inteiro – câmara municipal – presidente e vereadores | 3         |
| Regime permanência – meio tempo – câmara municipal – vereadores                 | 1         |
| Regime não permanência – câmara municipal                                       | 3         |
| Regime não permanência – assembleia municipal                                   | 24        |
| <b>Total</b>  | <b>31</b> |

**Quadro 34**  
*Gabinetes de apoio pessoal*

|                   | Do mapa de pessoal do Município | De outra entidade pública, com vínculo à administração pública | Sem vínculo à administração pública | Total    |
|-------------------|---------------------------------|--|-------------------------------------|----------|
| Chefe do gabinete |                                 |  | 1                                   | 1        |
| Adjuntos          |                                 |  |                                     |          |
| Secretários       | 1                               |  | 1                                   | 2        |
| <b>Total</b>      | <b>1</b>                        |  | <b>2</b>                            | <b>3</b> |

**Quadro 35**  
*Dirigentes e equiparados*

|  | Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado) | Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado) | Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal) | Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal) | Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal) | Total |
|--|---|---|---|--|---|--|-------|
| N.º de cargos previstos em regulamento municipal |   |   | 6   | 2  |   |  | 8     |
| N.º de cargos providos em 31 de dezembro         |   |   | 6   | 2  |   |  | 8     |