



BALANÇO SOCIAL 2014



Quadro 1

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Modalidades de vinculação		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de Serviço	H	2					1	3
	M	6					2	8
	Total	8					3	11
CTFP por tempo indeterminado	H		13	21	65	3	4	106
	M		35	48	68		1	152
	Total		48	69	133	3	5	258
CTFP a termo resolutivo certo	H							
	M							
	Total							
CTFP a termo resolutivo incerto	H							
	M							
	Total							
Outra	H							
	M							
	Total							
Total	H	2	13	21	65	3	5	109
	M	6	35	48	68		3	160
	Total	8	48	69	133	3	8	269

Quadro 1.1

Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Prestações de Serviços		Total
Tarefa	H	
	M	
	Total	
Avença	H	1
	M	
	Total	1
Total	H	1
	M	
	Total	1



## Quadro 2

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Escalão etário e género	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Menos de 20 anos	H						
	M						
	Total						
20 - 24	H						
	M						
	Total						
25 - 29	H						
	M				2		2
	Total				2		2
30 - 34	H		2	2		1	6
	M	1	3	5	4		13
	Total	1	5	7	4	1	19
35 - 39	H	2	2	6			10
	M	2	14	7	2		26
	Total	4	16	13	2		36
40 - 44	H		3	3	6	2	15
	M	3	6	7	6		23
	Total	3	9	10	12	2	38
45 - 49	H		1	4	10		15
	M		7	11	12		30
	Total		8	15	22		45
50 - 54	H		3	3	19	2	27
	M		2	12	14		28
	Total		5	15	33	2	55
55 - 59	H		2	3	21	1	27
	M		1	6	16		23
	Total		3	9	37	1	50
60 - 64	H			7			7
	M		2		10		13
	Total		2		17		20
65 - 69	H			2			2
	M			2			2
	Total			4			4
70 ou mais anos	H						
	M						
	Total						
Total	H	2	13	21	65	3	109
	M	6	35	48	68		160
	Total	8	48	69	133	3	269



## Quadro 3

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

Tempo de Serviço		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Até 5 anos	H				1		1	2
	M		1		15			16
	Total		1		16		1	18
5 a 9	H		3	3	5		1	12
	M	2	7	3	5		1	18
	Total	2	10	6	10		2	30
10 a 14	H	2	5	5	2	2		16
	M	3	13	14	5		1	36
	Total	5	18	19	7	2	1	52
15 a 19	H		2	8	18	1	1	30
	M	1	6	8	29		1	45
	Total	1	8	16	47	1	2	75
20 a 24	H			2	17		1	20
	M		4	13	12			29
	Total		4	15	29		1	49
25 a 29	H		2	1	10			13
	M		2	6				8
	Total		4	7	10			21
30 a 34	H		1	1	10		1	13
	M		2	4	2			8
	Total		3	5	12		1	21
35 a 39	H			1	2			3
	M							
	Total			1	2			3
40 ou mais anos	H							
	M							
	Total							
Total	H	2	13	21	65	3	5	109
	M	6	35	48	68		3	160
	Total	8	48	69	133	3	8	269



## Quadro 4

Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Níveis de escolaridade		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H							
	M				1			1
	Total				1			1
4 anos de escolaridade	H				47			47
	M				31			31
	Total				78			78
6 anos de escolaridade	H				12			12
	M				5			5
	Total				17			17
9 anos de escolaridade (ou equivalente)	H						1	1
	M			5	12			17
	Total			5	12		1	18
11 anos de escolaridade	H			4				4
	M			8	5			13
	Total			12	5			17
12 anos de escolaridade (ou equivalente)	H			11	6	2	4	23
	M			25	14		2	41
	Total			36	20	2	6	64
Bacharelato	H							
	M		1	1				2
	Total		1	1				2
Licenciatura	H	1	12	6		1		20
	M	5	32	9			1	47
	Total	6	44	15		1	1	67
Mestrado	H	1	1					2
	M	1	2					3
	Total	2	3					5
Doutoramento	H							
	M							
	Total							
Total	H	2	13	21	65	3	5	109
	M	6	35	48	68		3	160
	Total	8	48	69	133	3	8	269



## Quadro 5

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

Nacionalidade		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
União Europeia	H							
	M							
	Total							
CPLP	H							
	M							
	Total							
Outros	H							
	M							
	Total							
Total	H							
	M							
	Total							



## Quadro 6

Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Deficientes		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Menos de 20 anos	H							
	M							
	Total							
18 – 24	H							
	M							
	Total							
25 – 29	H							
	M							
	Total							
30 – 34	H							
	M							
	Total							
35 – 39	H							
	M							
	Total							
40 – 44	H				1			1
	M							
	Total				1			1
45 – 49	H							
	M			1	1			2
	Total			1	1			2
50 – 54	H							
	M				1			1
	Total				1			1
55 – 59	H				1			1
	M							
	Total				1			1
60 - 64	H				1			1
	M							
	Total				1			1
65 - 69	H				1			1
	M							
	Total				1			1
70 ou mais anos	H							
	M							
	Total							
Total	H				4			4
	M			1	2			3
	Total			1	6			7



## Quadro 7

Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Procedimento concursal	H							
	M							
	Total							
Cedência de interesse público	H							
	M							
	Total							
Mobilidade interna	H							
	M							
	Total							
Regresso de licença	H				1			1
	M							
	Total				1			1
Comissão de serviço	H							
	M							
	Total							
CEAGP/CEAGPA	H							
	M							
	Total							
Outras situações	H							
	M							
	Total							
Total	H				1			1
	M							
	Total				1			1



Quadro 8

Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

Motivo de saída		Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Caducidade	H							
	M							
	Total							
Revogação (mútuo acordo)	H							
	M							
	Total							
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H							
	M							
	Total							
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H						1	1
	M				1			1
	Total				1		1	2
Sanção disciplinar	H							
	M							
	Total							
Conclusão sem sucesso do período experimental	H							
	M							
	Total							
Fim da situação de mobilidade interna	H							
	M							
	Total							
Fim da situação de cedência de interesse público	H							
	M							
	Total							
Morte	H				1			1
	M							
	Total				1			1
Reforma/Aposentação	H				4			4
	M				2			2
	Total				6			6
Limite de idade	H							
	M							
	Total							
Cessação da comissão de serviço	H							
	M							
	Total							
Outros	H				1			1
	M		1	2	4			7
	Total		1	2	5			8
Total	H				6		1	7
	M		1	2	7			10
	Total		1	2	13		1	17



## Quadro 10

Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreiras segundo a dificuldade de recrutamento

Dificuldade de recrutamento	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal							
Impugnação do procedimento concursal							
Falta de aprovação do órgão executivo							
Procedimento concursal improcedente							
Procedimento concursal em desenvolvimento							
<b>Total</b>							

## Quadro 11

Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Mudanças de situação	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H						
	M						
	Total						
Procedimento concursal	H						
	M						
	Total						
Consolidação da mobilidade na categoria (artigo 64.º da Lei 12-A/2008)	H						
	M						
	Total						
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008)	H						
	M						
	Total						
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008)	H						
	M						
	Total						
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção) (artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008)	H						
	M						
	Total						
<b>Total</b>	H						
	M						
	Total						



Quadro 14.1

Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário segundo o género

Horas de Trabalho noturno		Total
Normal	H	1.057
	M	87
	Total	1.144
Extraordinário	H	
	M	
	Total	
Total	H	1.057
	M	87
	Total	1.144

Quadro 14.2

Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género

Horas de Trabalho extraordinário		Total
Extraordinário diurno	H	363
	M	121
	Total	484
Extraordinário noturno	H	156
	M	51
	Total	207
Total	H	519
	M	172
	Total	691

Nota:

Foi considerado o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de Dezembro, nas situações identificadas; O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário em dias normais de trabalho.

Quadro 14.3

Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Horas de Trabalho extraordinário em dias descanso		Total
Descanso semanal obrigatório	H	1.370
	M	488
	Total	1.858
Descanso semanal complementar	H	899
	M	459
	Total	1.358
Feriados	H	77
	M	9
	Total	86
Total	H	2.346
	M	956
	Total	3.302



## Quadro 15

Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e gênero

Tipo de faltas		Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Casamento	H					15	15	30
	M	15		15				30
	Total	15		15		15	15	60
Proteção na parentalidade	H		10	23	53	4	15	105
	M	2	46	240	114			402
	Total	2	56	263	167	4	15	507
Falecimento de familiar	H				33			33
	M	8	15	12	22			57
	Total	8	15	12	55			90
Doença	H		12	71	633	86	107	909
	M	38	115	939	1.671			2.763
	Total	38	127	1.010	2.304	86	107	3.672
Por acidente em serviço ou doença profissional	H			63	355			418
	M		107	11	1.227			1.345
	Total		107	74	1.582			1.763
Assistência a familiares	H							
	M							
	Total							
Trabalhador estudante	H			4		13		17
	M			22	24			46
	Total			26	24	13		63
Por conta do período de férias	H		11	23	37	1	1	73
	M	1	32	33	63		1	130
	Total	1	43	56	100	1	2	203
Com perda de vencimento	H							
	M							
	Total							
Cumprimento de pena disciplinar	H							
	M							
	Total							
Greve	H		1	8	18	1	5	33
	M		8	26	7			41
	Total		9	34	25	1	5	74
Injustificadas	H							
	M							
	Total							
Outros	H		9	25	252		4	290
	M	16	81	92	44		2	235
	Total	16	90	117	296		6	525
Total	H		43	217	1.381	120	147	1.908
	M	80	404	1.390	3.172		3	5.049
	Total	80	447	1.607	4.553	120	150	6.957



## Quadro 18

Total dos encargos com pessoal durante o ano

Formas de encargos	Total €
Remunerações base	3.612.252,26
Suplementos remuneratórios (o valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1)	68.258,04
Prémios de desempenho	
Prestações sociais (o valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2)	301.767,40
Outros encargos com pessoal	1.100.720,95
<b>Total €</b>	<b>5.082.998,65</b>

## Quadro 18.1

Suplementos remuneratórios

Tipos de suplementos	Total €
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	4.235,75
Trabalho normal noturno	1.252,85
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	24.129,96
Disponibilidade permanente	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	
Risco, penosidade e insalubridade	
Fixação na periferia	
Trabalho por turnos	13.924,31
Abono para falhas	11.117,89
Participação em reuniões	
Ajudas de custo	589,31
Representação	13.007,97
Secretariado	
Outros suplementos remuneratórios	
<b>Total €</b>	<b>68.258,04</b>

**Nota:**

O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.



**Quadro 18.2**  
*Prestações Sociais*

Tipos de prestações	Total €
Abono de família	13.500,56
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	9.998,61
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de refeição	258.902,91
Subsídio de funeral	
Subsídio por morte	
Benefícios sociais	16.500,00
Outras prestações sociais	2.865,32
<b>Total €</b>	<b>301.767,40</b>

**Quadro 18.2.1**  
*Benefícios de apoio social*

Tipos de subsídios	Total €
Grupos desportivos/casa de pessoal	16.500,00
Refeitórios	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	
Colónias de férias	
Subsídios de estudos	
Apoio sócioeconómico	
Outros benefícios sociais	
<b>Total €</b>	<b>16.500,00</b>



Quadro 19.1

Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

Acidentes	Total	Mortais		
Número total de acidentes	H	11		
	M	21		
	Total	32		
Acidentes		1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	superior a 30 dias de baixa
Número de acidentes com baixa	H		7	4
	M	1	13	2
	Total	1	20	6
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H		97	261
	M	3	157	127
	Total	3	254	388
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H		60	
	M		20	
	Total		80	

*Nota:*

O n.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Quadro 19.2

Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)

Acidentes	Total	Mortais		
Número total de acidentes	H			
	M	2		
	Total	2		
Acidentes		1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	superior a 30 dias de baixa
Número de acidentes com baixa	H			
	M		1	
	Total		1	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H			
	M		7	
	Total		7	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H			
	M			
	Total			

*Nota:*

O n.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.



## Quadro 20

Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Casos de incapacidade	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	
Casos de incapacidade permanente parcial	
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	28
Casos de incapacidade temporária e parcial	
<b>Total</b>	<b>28</b>

## Quadro 21

Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	Código	Número de casos	Número de dias de ausência

Nota:

Durante o ano não foram participadas nem confirmadas doenças profissionais.

## Quadro 22

Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de medicina no trabalho	Número	Total €
Total dos exames efetuados (a)	108	
Exames de admissão (b)	1	
Exames periódicos (c)	102	
Exames ocasionais e complementares (d)	5	
Exames de cessação de funções (e)		
Despesas com medicina no trabalho		5.046,19
Visitas aos postos de trabalho	3	

Notas:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto;

(a) – é igual à soma de (b)+(c)+(d)+(e)

## Quadro 23

Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

Intervenções	Total
Reuniões da comissão	
Visitas aos locais de trabalho	
Outras	
<b>Total</b>	



Quadro 24

Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Tipo de reintegração profissional em resultado de acidente em serviço	Total
Alteração das funções exercidas	
Formação profissional	
Adaptação do posto de trabalho	
Alteração do regime de horário de trabalho	
Mobilidade interna	
<b>Total</b>	

Quadro 25

Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Formação	Total
Ações realizadas durante o ano	3
<i>Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas</i>	20

Quadro 26

Custos com prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de encargos	Total €
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	2.711,75
Equipamentos de proteção (b)	4.181,20
Formação em prevenção de riscos (c)	
<b>Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais</b>	
<b>Total</b>	<b>6.892,95</b>

Notas:

(a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização /modificação dos espaços de trabalho;

(b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;

(c) Encargos na formação, informação e consulta;

(d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco.

Quadro 27

Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Tipo de ações de formação	menos de 30 horas	de 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais
<b>Internas</b>				
<b>Externas</b>	103	11		
<b>Total</b>	103	11		

Notas:

Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerou-se como:

- Ação interna – organizada pela entidade;

- Ação externa – organizada por outras entidades;

- N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n;

(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, é contabilizado como duas participações)



Quadro 28

Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Participantes em ações de formação	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas							
Externas	15	50	16	28	2	3	114
<b>Total</b>	15	50	16	28	2	3	114

Quadro 29

Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

Horas dispendidas em ações	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas							
Externas	139	424	181	477	42	21	1.284
<b>Total</b>	139	424	181	477	42	21	1.284

Quadro 30

Despesas anuais com formação profissional

Despesas	Total €
Ações Internas	
Ações Externas	936,78
<b>Total</b>	936,78

Quadro 31

Relações profissionais

Relações profissionais	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	154
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	
<b>Total</b>	154

Quadro 32

Disciplina

Processos	Total
Processos transitados do ano anterior	
Processos instaurados durante o ano	1
Processos transitados para o ano seguinte	1
Processos decididos - arquivados	
Processos decididos – repreensão escrita	
Processos decididos - multa	
Processos decididos – suspensão	
Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador	
Processos decididos – cessação da comissão	



**Quadro 33**  
*Eleitos locais*

Regimes dos eleitos locais	Total
Regime permanência – tempo inteiro – câmara municipal – presidente e vereadores	3
Regime permanência – meio tempo – câmara municipal – vereadores	1
Regime não permanência – câmara municipal	3
Regime não permanência – assembleia municipal	24
<b>Total</b>	<b>31</b>

**Quadro 34**  
*Gabinetes de apoio pessoal*

	Do mapa de pessoal do Município	De outra entidade pública, com vínculo à administração pública	Sem vínculo à administração pública	Total
Chefe do gabinete			1	1
Adjuntos				
Secretários	1		1	2
<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>3</b>

**Quadro 35**  
*Dirigentes e equiparados*

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal			6	2			8
N.º de cargos providos em 31 de dezembro			6	2			8